



## ADGD55. Habilidades directivas para la gestión eficaz de equipo.

---

**Sku:** PS\_ADGD55

**Horas:** 50

**Formato:** HTML

## OBJETIVOS

- Adquirir los conocimientos y las habilidades necesarias para el desempeño de las funciones y competencias directivas en la gestión eficaz de equipos de trabajo.

## CONTENIDOS

- **1. Habilidades directivas para la gestión eficaz de equipo**
  - **Objetivo**
    - Adquirir los conocimientos y las habilidades necesarias para el desempeño de las funciones y competencias directivas en la gestión eficaz de equipos de trabajo.
  - **Conocimiento / capacidades cognitivas y prácticas**
    - Conceptualización e identificación de los principios del trabajo en equipo.
      - Claves del trabajo en equipo.
      - Áreas claves a desarrollar en el equipo.
      - Aspectos positivos del trabajo en equipo.
    - Motivación y roles del trabajo en equipo
      - Bases teóricas de la motivación.
      - La influencia y la motivación.
      - Habilidades emocionales y éxito profesional.
    - Resolución de conflictos: estrategias
      - Formas y niveles del conflicto.
      - Prevenir los conflictos.
      - Comportamiento de los miembros del equipo ante el conflicto.
    - Liderazgo y estrategias de comunicación
      - El concepto de empresa: la función directiva y de mando.
      - Liderazgo organizacional.
      - El rol del equipo directivo.
      - Comunicación multidimensional.
    - Aplicación de las habilidades de liderazgo, motivación y resolución de problemas en equipos de trabajo.
      - Detección de problemas y planteamiento de soluciones en equipos de trabajo.
      - Aspectos positivos del trabajo en equipo.
      - Resolución y control del conflicto.
    - Planificación, organización y priorización de actividades en la gestión eficaz de equipos de trabajo.

- Accesibilidad a los/as empleados/as.
- Análisis y gestión de tiempos de trabajo.
- Control y seguimiento de la planificación en la gestión eficaz de equipos.
- **Habilidades de gestión, personales y sociales**
  - Fomento de las habilidades de liderazgo, motivación y resolución de problemas en equipos de trabajo para una mayor eficacia en los resultados de las organizaciones.
  - Concienciación sobre la importancia de realizar una correcta planificación, organización y priorización de las actividades para una gestión eficaz de los equipos de trabajo.