



# Brecha salarial e igualdad retributiva.

**Sku:** PA2375

**Horas:** 5

**Formato:** HTML

## OBJETIVOS

- Conocer el concepto de brecha salarial de género.
- Conocer el marco normativo de la igualdad retributiva entre mujeres y hombres.
- Identificar medidas y herramientas adecuadas para reducir la brecha salarial dentro de una empresa.
- Identificar los principales hechos causantes de la brecha salarial.
- Conocer la normativa actual para gestionar y crear un registro retributivo, teniendo en cuenta las características propias de cada organización.
- Conocer los conceptos retributivos que se deben incluir dentro de un registro.
- Identificar los datos que se deben incluir y los datos que se deben mostrar dentro del registro.

## CONTENIDOS

- **Unidad 1. Brecha salarial.**
  - Definición de brecha salarial
  - Causas de la brecha salarial
  - Tipos de discriminación existentes
  - Estadísticas
  - Normativa actual vigente
  - Medidas y herramientas para reducir la brecha salarial
- **Unidad 2. Registro retributivo.**
  - Registro retributivo. Normativa
  - Registro retributivo. Conceptos
  - Registro retributivo. Formato
  - Tiempo del registro
  - Auditoría retributiva

- Sistema de valoración de puestos de trabajo
- Derecho de información de las personas trabajadoras
- Incumplimiento de la obligación de llevar el registro salarial