



Dirección estratégica de los recursos humanos.

Sku: 5638EC

Horas: 50

Formato: HTML

OBJETIVOS

Dotar al alumnado de las habilidades y conocimientos necesarios para dirigir y gestionar equipos humanos dentro de la organización de la empresa aprendiendo aspectos importantes sobre la motivación, comunicación, preventivos, de calidad y gestión de personal. Proporcionar un conjunto de herramientas que posibiliten la puesta en práctica de los planes estratégicos y operativos, y su ejecución, control, coordinación y evaluación de sus resultados.

CONTENIDOS

Tema 1. La dirección de recursos humanos. 1. Antecedentes de la dirección de recursos humanos. 2. Evolución de la dirección de recursos humanos en la empresa. 3. Definición de dirección de los recursos humanos. 4. Las metas de la dirección de los recursos humanos. 5. Modelos de dirección de recursos humanos. 6. Actividades de la dirección de los recursos humanos. 7. Como los recursos humanos influyen en el rendimiento de la organización. 8. La dirección de RRHH y el contexto interno de las organizaciones. 9. La dirección de RRHH y su relación con el contexto externo de las organizaciones. 10. Un modelo integrador. 11. La organización de área de recursos humanos. **Tema 2. Dirección estratégica de recursos humanos.** 1. Introducción. 2. La dirección estratégica de los recursos humanos. 3. El análisis del entorno desde la perspectiva de la DERH. 4. El análisis interno desde la perspectiva de la DERH. 5. Fijación de objetivos y estrategias de RRHH. 6. La aplicación de la estrategia. 7. Evaluación de la estrategia. Auditoría social estratégica (A.S.E). **Tema 3. Las organizaciones. Conceptos y teorías.** 1. Antecedentes. 2. Características de las organizaciones. 3. Estructura organizativa. 4. Modelos organizativos. 5. Modelos organizativos de forma variable, en red y virtuales: análisis empírico. **Tema 4. Planificación de recursos humanos.** 1. Antecedentes. 2. Características de la planificación estratégica y de recursos humanos. 3. Proceso general de planificación estratégica. 4. Proceso de la planificación estratégica de los recursos humanos. 5. Técnicas y herramientas de predicción de RRHH. **Tema 5. Organización del capital humano.** 1. Antecedentes. 2. El capital humano. Concepto y características. 3. Las organizaciones y el capital humano. 4. Capital humano y competitividad. 5. Los nuevos desafíos para la organización. 6. Administrando el

desempeño del capital humano. **Tema 6. Cuadro de mando.** 1. Definiciones - conceptos. 2. Proceso. 3. Utilización de la herramienta. 4. Relación con otras herramientas.