



## **FCOO14. Perspectiva de género. Igualdad y desarrollo personal**

**Sku:** 1203ID

**Horas:** 21

**Formato:** HTML

### **OBJETIVOS**

Reflexionar en torno al papel de los diferentes agentes de socialización respecto a la transmisión de roles y estereotipos de género y su influencia en relación con los diferentes grados de participación de mujeres y hombres en los distintos ámbitos, facilitando los conocimientos necesarios para implementar la perspectiva de género en todos ellos, favoreciendo la igualdad y el desarrollo personal de las mujeres.

### **CONTENIDOS**

**Unidad 1. Aproximación al marco normativo relacionado con el principio de igualdad de oportunidades y de trato de mujeres y hombres en general y, específicamente, respecto al principio de representación o participación equilibrada.**

- Principios de oportunidad y trato justo.
- Perspectiva internacional y nacional: normativas y leyes para la igualdad de género y participación equilibrada

**Unidad 2. Identificación y análisis de los diferentes roles y estereotipos relacionados con el varón y la mujer.**

- Roles de género tradicionales: definiciones y expectativas.
- Contexto histórico de roles de género.
- Estereotipos en los medios de comunicación.
- Roles de género tradicionales y su impacto en el lugar de trabajo.
- Expectativas relacionadas con las responsabilidades familiares.
- Desafíos contemporáneos y resistencia.
- Estrategias para la Redefinición.
- Estereotipos y salud mental.
- Roles de género y diversidad sexual.

**Unidad 3. Identificación y análisis de los diferentes modelos tradicionales de liderazgo.**

- Evolución del concepto de liderazgo.
- Fundamentos teóricos del liderazgo.
- Modelos tradicionales de liderazgo.
- Evolución del pensamiento sobre liderazgo en un mundo cambiante.
- Desafíos actuales y futuros en el liderazgo.

#### **Unidad 4. Reconocimiento de los modelos alternativos que implican una visibilización de la mujer y prácticas colaborativas.**

- Visibilización de la mujer en modelos alternativos.
- Prácticas colaborativas para el empoderamiento femenino.
- Experiencias exitosas.
- Desafíos y oportunidades.
- Pasos hacia el futuro.

#### **Unidad 5. Instrumentación de los conocimientos al servicio del empoderamiento de las mujeres dentro de los diferentes grupos, organizaciones y colectivos.**

- Instrumentalización de los conocimientos.
- Importancia de los grupos, organizaciones y colectivos.
- Instrumentación de conocimientos: herramienta clave para el empoderamiento.
- Desafíos y oportunidades.
- Estudios de casos exitosos.
- El rol de la tecnología.

#### **Unidad 6. Aplicación transversal de la perspectiva de género en los diferentes ámbitos.**

- Ámbito económico.
- Ámbito educativo.
- Ámbito laboral.
- Ámbito de la salud.
- Ámbito político.
- Ámbito social y cultural.
- Ámbito de la justicia.
- Desarrollo global internacional: Integrando la perspectiva de género para un futuro sostenible.
- Beneficios de la aplicación transversal de la perspectiva de género