



# Sensibilización en el ámbito laboral y protocolo de prevención del acoso laboral

**Sku:** 1206ID

**Horas:** 15

**Formato:** HTML

## OBJETIVOS

- Identificar y analizar los elementos del entorno laboral que son fuentes de generación de desigualdades y discriminaciones entre mujeres y hombres.
- Identificar y aplicar las herramientas que la empresa debe implementar para dar respuesta a las desigualdades entre mujeres y hombres en el entorno laboral.
- Conocer y reflexionar acerca de las situaciones que originan violencia laboral y/o sexual y las medidas preventivas que pueden adoptarse.
- Conocer la obligación de la Empresa para prevenir este tipo de situaciones, qué medios debe implementar, que formación y/o información debe proporcionar a sus trabajadores.

## CONTENIDOS

### Unidad 1. El principio de no discriminación por razón de sexo en el ámbito laboral

- Marco normativo del principio de igualdad y no discriminación en las relaciones laborales.
- Definición y alcance del principio de igualdad de trato y no discriminación.
- Derecho a la no discriminación.
- El deber de igualdad de trato.
- Datos de desigualdad de género en el trabajo en España

### Unidad 2. La violencia laboral

- Introducción.
- Concepto y Características de la Violencia laboral.
- Tipos de violencia laboral.
- Repercusiones de la violencia laboral.
- Resumen

- Ejercicios de repaso y autoevaluación

### **Unidad 3. Acoso laboral o mobbing**

- Introducción
- Concepto de mobbing laboral.
- Marco legal del acoso laboral.
- Tipos de mobbing en el trabajo.
- Conductas que consituyen acoso laboral.
- Qué es mobbing y qué no es mobbing.
- Fases del mobbing.
- Prevención del acoso laboral.
- Resumen
- Ejercicios de repaso y autoevaluación

### **Unidad 4. Protocolo para la prevención y actuación frente al acoso sexual y acoso por razón de sexo**

- Introducción
- Marco normativo.
- Objetivos, principios de actuación y ámbito de aplicación del protocolo.
- Obligatoriedad de realizar un protocolo para la prevención y actuación frente al acoso sexual y el acoso por razón de sexo.
- Compromiso de la empresa en la elaboración e implantación de un protocolo.
- Resumen
- Ejercicios de repaso y autoevaluación.