

# UF1645. Impartición De Acciones Formativas Para El Empleo

**Sku:** PIT122

**Horas:** 70

**Formato:** HTML

## OBJETIVOS

### Objetivo General

- Conocer las destrezas necesarias para la impartición de acciones formativas para el empleo utilizando técnicas, estrategias y recursos didácticos.

### Objetivos Específicos

- Definir estrategias que faciliten el aprendizaje de adultos, previo a la acción formativa.
- Promover la motivación y la participación activa del alumnado.
- Usar técnicas de comunicación aplicables y adaptadas a la acción formativa.
- Aplicar las habilidades docentes necesarias para desarrollar la impartición de la acción formativa favoreciendo el proceso de enseñanza-aprendizaje.

## CONTENIDOS

### Unidad 1: Aspectos psicopedagógicos del aprendizaje en formación profesional

- El proceso de enseñanza aprendizaje en la formación de personas adultas
- El aprendizaje de adultos
- Los activadores del aprendizaje
- La motivación

### Unidad 2: La comunicación y el proceso de aprendizaje

- El proceso de comunicación didáctica: elementos
- Tipos de comunicación
- Interferencias y barreras en la comunicación. La realimentación
- La escucha activa
- Factores determinantes de la efectividad de la comunicación en el proceso de enseñanza aprendizaje
- La comunicación a través de las tecnologías de la información: sincrónica y asincrónica

**Unidad 3: Dinamización del aprendizaje en el grupo según modalidad de impartición**

- Características distintivas del aprendizaje en grupo
- Fases del desarrollo grupal
- Técnicas de dinamización grupal, situación y objetivos de aprendizaje
- Coordinación y moderación del grupo Coordinación y moderación del grupo

**Unidad 4: Estrategias metodológicas en la formación profesional para el empleo según modalidad de impartición**

- Métodos de enseñanza
- Principios metodológicos
- Estrategias metodológicas
- Elección de la estrategia metodológica
- Habilidades docentes
- Estilos didácticos
- La sesión formativa
- La simulación docente
- Utilización del aula virtual