



## Acoso sexual y mobbing. Medidas a implantar en la empresa. (Casos prácticos)

**Sku:** 1138ID\_CCPP

**Horas:** 60

**Formato:** HTML

### OBJETIVOS

- Avanzar en el conocimiento de la igualdad de género y las discriminaciones en el ámbito laboral.
- Conocer los conceptos más importantes relacionados con el acoso en todas sus tipologías.
- Cumplir la normativa en materia de prevención de acoso sexual en el ámbito laboral especialmente la Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de hombres y mujeres.
- Tener en cuenta las responsabilidades de las organizaciones laborales en las situaciones de acoso sexual y por razón de sexo.
- Saber identificar un caso de acoso sexual o acoso por razón de sexo, diferenciándolo de otros conflictos laborales que se originan en el trabajo.
- Tener conocimiento del funcionamiento de los protocolos de actuación frente a este riesgo laboral, y aprender a diseñarlos.
- Profundizar en las consecuencias derivadas de este tipo de situaciones.
- Conocer la obligación de la Empresa para prevenir este tipo de situaciones, qué medios debe implementar, que formación y/o información debe proporcionar a sus trabajadores.
- Formar en el desarrollo del protocolo y registros que debe realizar y poner obligatoriamente en funcionamiento para el cumplimiento de la ley vigente.

### CONTENIDOS

- **Unidad 1. Riesgos psicosociales.**
  - Introducción
  - ¿Qué son los riesgos psicosociales?
  - Riesgos psicosociales: Definición y Evaluación.
  - Tipos de riesgos psicosociales en el trabajo.
  - Efectos de los riesgos psicosociales.

- Resumen
- Ejercicios de repaso y autoevaluación
- **Unidad 2. Acoso laboral o mobbing.**
  - Introducción
  - Concepto de mobbing laboral.
  - Marco legal del acoso laboral.
  - Tipos de mobbing en el trabajo.
  - Conductas que constituyen acoso laboral.
  - Qué es mobbing y qué no es mobbing.
  - Fases del mobbing.
  - Prevención del acoso laboral.
  - Resumen
  - Ejercicios de repaso y autoevaluación
- **Unidad 3. Definición y conductas constitutivas de acoso sexual y acoso por razón de sexo.**
  - Introducción
  - Acoso sexual laboral.
  - Acoso por razón de sexo.
  - ¿Cómo distinguir una situación de acoso sexual, acoso moral y mobbing?
  - Responsabilidades en materia de acoso sexual y acoso por razón de sexo.
  - Resumen
  - Ejercicios de repaso y autoevaluación.
- **Unidad 4. La violencia sexual en el ámbito laboral**
  - Introducción
  - Concepto y conductas constitutivas de violencia sexual
  - Medidas contenidas en la Ley orgánica 10/2022
  - Garantía de los derechos de las víctimas
  - Ayudas económicas a las víctimas de violencia sexual
  - Actividad práctica.
  - Resumen
  - Ejercicios de repaso y autoevaluación.
- **Unidad 5. Protocolo para la prevención y actuación frente al acoso sexual y acoso por razón de sexo.**
  - Introducción
  - Marco normativo.
  - Objetivos, principios de actuación y ámbito de aplicación del protocolo.
  - Obligatoriedad de realizar un protocolo para la prevención y actuación frente al acoso sexual y el acoso por razón de sexo.
  - Compromiso de la empresa en la elaboración e implantación de un protocolo.
  - Resumen
  - Ejercicios de repaso y autoevaluación.
- **Unidad 6. Elaboración del protocolo para la actuación y prevención del acoso sexual y acoso por razón de sexo.**

- Introducción
  - Designación de un comité asesor o de un comité de prevención de acoso.
  - Elaboración de la normativa interna y medidas preventivas.
  - Procedimiento para denunciar estos comportamientos.
  - Divulgación.
  - Seguimiento y evaluación del protocolo.
  - Resumen
  - Ejercicios de repaso y autoevaluación
- **Unidad 7. Modelos de protocolo.**
    - Introducción
    - Modelo de protocolo para la prevención y actuación frente al acoso sexual y por razón de sexo para empresas que elaboren un Plan de Igualdad.
    - Modelo de protocolo para la prevención y actuación frente al acoso sexual y por razón de sexo para empresas que carezcan de Plan de Igualdad.
- **Ejercicios de evaluación final.**
  - **Bibliografía**
  - **Glosario**