



# ADGD183PO

## Motivación humana en los grupos de trabajo

**Sku:** PH\_ADGD183PO

**Horas:** 50

**Formato:** HTML

## OBJETIVOS

Adquirir conocimiento del significado y fuente de la motivación con el fin de promover la participación activa de los trabajadores de una empresa.

## CONTENIDOS

### 1. Conceptos básicos.

- 1.1. Motivación y satisfacción de necesidades.
- 1.2. Principales teorías.
- 1.3. Motivación intrínseca vs extrínseca.
- 1.4. Biología de la motivación.

### 2. Características de la organización y personas motivadoras.

- 2.1. Características de la organización y su equipo.
- 2.2. Relaciones individuo-organización.
- 2.3. El directivo y su efecto en la motivación.
- 2.4. Tipos de liderazgo.

### 3. Intercambio de recursos en las relaciones profesionales. necesidad de reconocimiento.

- 3.1. El refuerzo.
- 3.2. Reconocimiento y crítica.

3.3. La disciplina.

#### **4. Recompensas intrínsecas del trabajo.**

4.1. Satisfacción psicológica.

4.2. Motivación intrínseca en el trabajo.

#### **5. Dar sentido al trabajo.**

5.1. Marcarse una dirección.

5.2. El sentido del trabajo humano.

#### **6. Incremento de participación activa. clima laboral de motivación.**

6.1. Habilidades y estrategias de motivación.

6.2. La comunicación.

6.3. Proceso de solución de problemas.

6.4. Mantenimiento de la moral del grupo. influencia de las expectativas.

#### **7. Sentirse competente en el trabajo.**

7.1. La carrera profesional.

7.2. Autogestión.

7.3. Autoestima.