



CTRH0002. Persona de referencia en los protocolos para la prevención y abordaje del acoso sexual y por razón de sexo

Sku: 69975IN

Horas: 20

OBJETIVOS

- Facilitar herramientas a las personas que van a ejercer o están ejerciendo las funciones de persona de referencia para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo.
- Informar, asesorar y acompañar a las personas afectadas.
- Evitar la victimización secundaria de las mujeres y establecer medidas que impidan la reproducción o perpetuación de los estereotipos sobre las mujeres y la violencia machista.
- Profundizar en la dinámica y particularidades del acoso sexual y el acoso por razón de sexo.
- Definir el contenido del protocolo, sus implicaciones, y cómo facilitar su implementación.

CONTENIDOS

Unidad 1. Marco estructural de las desigualdades y marco normativo

Introducción

Definición del marco estructural de desigualdades

Perspectiva de género

Violencias machistas

Interpretación de la desigualdad estructural de mujeres y hombres como causa de la violencia machista

Conceptualización

Datos

Identificación de situación de acoso sexual y por razón de sexo

Especificidades

Dinámicas de abuso

Violencia machista

Cuantificación de las consecuencias

Personales

Laborales

Sociales

Análisis del marco normativo

Derecho laboral, igualdad, negociación colectiva, RPT

Regulación jurídica de las diferentes manifestaciones de la violencia hacia las mujeres

Salud laboral
Protección de datos
Resumen

Unidad 32 Herramientas para la prevención del acoso

Introducción

Descripción de las herramientas para la prevención del acoso

El protocolo de la persona de referencia

Funciones de la persona de referencia

Identificación de los actores implicados

Quién se ocupa de qué

Dónde puedes ir a pedir ayuda

Definición del plan de igualdad y el protocolo de acoso

El acoso

La organización del trabajo

Enumeración de las medidas preventivas del acoso

Tolerancia cero

Sensibilización y formación

Planes y medidas de igualdad

Riesgos psicosociales

Resumen

Unidad 3. Comunicación efectiva y red de recursos existentes y derivaciones

Introducción

Análisis de una comunicación efectiva

Red de recursos existentes

Sistemas de derivación

Aplicación de la escucha activa

Herramientas para la entrevista

Asertividad

Comunicación para la resolución de conflictos

Descripción de cómo relacionarse con los actores implicados en el proceso

Acompañamiento a personas afectadas

La gestión de la información frente al resto de la plantilla.

Clasificación de los recursos existentes

Prospección y fuentes de información

Conocimiento de los recursos

Derivación y gestión de las expectativas

Ejecución de las herramientas y espacios de autocuidado

Línea de atención contra la violencia

Los servicios de Información

Atención a las mujeres

Resumen

Unidad 4. Contenido del protocolo

Introducción

Resumen del protocolo

Fases y vías de resolución

Principios

- Pautas de actuación
- Elementos de una denuncia
- El proceso de investigación
- Realización de un informe
- La relación con las partes implicadas
- Identificación de las vías externas
- Herramientas para la entrevista
 - Administrativa y su actuación
 - Inspección de Trabajo
- Clasificación de la jurisdicción
 - Laboral
 - Penal
- Aplicación de casos prácticos
 - Claves para la elaboración de un protocolo
 - Claves para el acompañamiento y asesoramiento
- Resumen