



ADGC118. Plans d igualtat

Sku: ADGC118_EC

Horas: 20

OBJETIVOS

Formar la representación legal de las trabajadoras y trabajadores para implantar planes de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las empresas, así como sensibilizar dicha representación para incorporar a los convenios colectivos medidas reales en materia de igualdad de oportunidades.

CONTENIDOS

1. Definición de conceptos sobre la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres

Principio de igualdad y no discriminación en las relaciones laborales.

Poder del empresario y prohibición de discriminación en el empleo.

Delito de discriminación laboral.

Palabras y conceptos clave en materia de igualdad.

Concepto de plan de igualdad.

2. Plan de igualdad de oportunidades: cómo diseñarlo e implantarlo

Puesta en marcha del proceso de elaboración del plan de igualdad.

Diagnóstico.

Diseño, aprobación y registro del plan de igualdad.

Implantación y seguimiento.

Evaluación.

3. Ejemplos de planes de igualdad y otras propuestas

Ejemplos de planes de igualdad.

Otras propuestas de igualdad en la empresa.

4. Clasificación profesional y ascensos

Situación de la mujer en el mercado laboral.

Clasificación profesional y valoración de puestos de trabajo.

Promoción en el trabajo.

5. Acoso en el ámbito de la empresa

Acoso sexual.

Acoso por razón de sexo.

6. Planes de igualdad y acoso

Protocolo para la prevención del acoso sexual o por razón de sexo.

Principios rectores del protocolo.

Publicidad y formación.

7. Negociación colectiva y planes de igualdad

Qué tener en cuenta antes de empezar la negociación de los planes de igualdad.

Derecho a recibir información por parte de los representantes de los trabajadores.

8. Prevención de riesgos laborales y maternidad

Prevención de riesgos laborales y maternidad.

Prestación por riesgo durante el embarazo y la lactancia.

Normativa aplicable.

9. Medidas de conciliación de la vida laboral y familiar

Medidas de conciliación de la vida laboral y familiar.

Ejemplos de medidas de conciliación laboral.

Plan de Conciliación de la vida laboral y familiar.