



## Sensibilización integral de igualdad de las personas trabajadoras de FOAPS

**Sku:** FoapsID

**Horas:** 15

**Formato:** HTML

## CONTENIDOS

### MODULO 1: IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EL ÁMBITO LABORAL

#### UNIDAD 1. Igualdad: conceptos básicos y normativa

- Conceptos básicos en torno a la cultura empresarial y la igualdad efectiva de mujeres y hombres.
- Aproximación a la normativa en materia de igualdad entre mujeres y hombres en las organizaciones laborales.
- Empresa y la igualdad de oportunidades. La igualdad en la calidad y excelencia empresarial.
- Ejercicios de repaso y autoevaluación.

#### Unidad 2. El principio de no discriminación por razón de sexo en el ámbito laboral

- Marco normativo del principio de igualdad y no discriminación en las relaciones laborales.
- Definición y alcance del principio de igualdad de trato y no discriminación
- Derecho a la no discriminación.
- El deber de igualdad de trato.
- Datos de desigualdad de género en el trabajo en España

### MÓDULO 2. ACOSO SEXUAL Y POR RAZÓN DE SEXO

#### Unidad 3. Definición y conductas constitutivas de acoso sexual y acoso por razón de sexo

- Acoso sexual laboral.
- Acoso sexual ambiental.
- Acoso por razón de sexo.
  - 1 Definición de acoso por razón de sexo.
  - 2 Conductas constitutivas de acoso por razón de sexo.
- ¿Cómo distinguir una situación de acoso sexual, acoso moral y mobbing?
- Responsabilidades en materia de acoso sexual y acoso por razón de sexo.
- Ejercicios de repaso y autoevaluación.

### MÓDULO 3. GARANTÍA INTEGRAL DE LIBERTAD SEXUAL

## **Unidad 1. La violencia laboral**

- Introducción.
- Concepto y Características de la Violencia laboral.
- Tipos de violencia laboral.
- Repercusiones de la violencia laboral.

## **Unidad 2. La violencia sexual en el ámbito laboral y la LO 10/2022**

- Introducción.
- Concepto y conductas constitutivas de violencia sexual
- Medidas contenidas en la Ley Orgánica 10/2022
  - Obligaciones de las empresas en el ámbito de la prevención y detección de violencias sexuales.
  - ¿Cómo adaptarse en las empresas a estas novedades?
  - ¿Quiénes son los responsables de que se cumplan estas obligaciones? Sanciones.

## **MÓDULO 4. LA INVISIBILIDAD DE LAS MUJERES EN EL LENGUAJE EN EL USO SEXISTA DEL LENGUAJE**

- Introducción
- Marco normativo y regulador del lenguaje no sexista.
- El papel del lenguaje como agente socializador de género.
- Lenguaje no sexista.
- Reglas de uso de lenguaje no sexista.
- Resumen
- Ejercicios de repaso