



Acoso laboral y sexual e Implantación del Plan de Diversidad LGTBI y del Protocolo LGTBI en la empresa

Sku: 1164ID_1229ID

Horas: 15

Formato: HTML

OBJETIVOS

Objetivos módulo I

- Conocer los conceptos más importantes relacionados con el acoso en todas sus tipologías.
- Cumplir la normativa en materia de prevención de acoso sexual en el ámbito laboral especialmente la Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de hombres y mujeres y Ley de Garantía Integral de la Libertad Sexual.

Objetivos módulo II

- Conocer qué es un Plan de Diversidad LGTBI, dónde está regulado, qué obligaciones supone para las empresas y saber distinguir un Plan de Diversidad de un Protocolo de actuación y prevención frente al acoso a personas del colectivo LGTB. Así como qué empresas están obligadas a implantar uno u otro.
- Aprender a elaborar un Plan de Diversidad LGTBI y distinguirlo de un Protocolo de actuación y prevención frente al acoso a personas del colectivo LGTB. Así como dar respuestas a preguntas para hacer más fácil la implantación del Plan de Diversidad en la empresa.

CONTENIDOS

Módulo I. Acoso laboral y sexual

Unidad 1. Acoso laboral o mobbing.

- Concepto de mobbing laboral.

- Conductas que constituyen mobbing.

Unidad 2. Concepto y conductas constitutivas de acoso sexual y acoso por razón de sexo.

- Ley de Garantía Integral de la Libertad Sexual.
- Definición y conductas constitutivas de acoso sexual.

Conductas constitutivas de acoso sexual.

Chantaje sexual.

Acoso sexual ambiental Definición y conductas constitutivas de acoso por razón de sexo.

- Definición de acoso por razón de sexo. Conductas constitutivas de acoso por razón de sexo.

Módulo II. Implantación del Plan de Diversidad LGTBI y del Protocolo LGTBI en la empresa

Unidad 1. Plan de Diversidad LGTBI

1. Marco normativo

2. Objetivos del Plan LGTBI

2.1. Objetivos del Plan.

2.2. Ámbito de aplicación

2.3 Principios de actuación

3. Obligaciones derivadas de la Ley Trans en el ámbito laboral

4 Impacto laboral de la ley trans

Unidad 2. Elaboración del Plan de Diversidad LGTBI

1. Cómo crear un Plan de Diversidad LGTBI eficaz

1.1 Diagnóstico de la situación actual de la empresa

1.2 Revisar las políticas internas para incluir explícitamente la diversidad sexual y de género

1.3 Elaborar el documento de beneficios de la diversidad sexual y de género

1.4 Elaborar un plan de actuación o Plan de diversidad LGTBI que ponga en práctica las políticas y acciones planificadas

2. Contenido del Plan de Diversidad LGTBI.

3. Protocolo de actuación contra el acoso a las personas LGTBI.

4. Modelo de protocolo de actuación contra el acoso a personas LGTBI.

5. Guía de preguntas y respuestas