



## **Acoso laboral y sexual e Implantación del Plan de Diversidad LGTBI y del Protocolo LGTBI en la empresa**

---

**Sku:** 1164ID\_1229ID

**Horas:** 15

**Formato:** HTML

## **OBJETIVOS**

### **Objetivos módulo I**

- Conocer los conceptos más importantes relacionados con el acoso en todas sus tipologías.
- Cumplir la normativa en materia de prevención de acoso sexual en el ámbito laboral especialmente la Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de hombres y mujeres y Ley de Garantía Integral de la Libertad Sexual.

### **Objetivos módulo II**

- Conocer qué es un Plan de Diversidad LGTBI, dónde está regulado, qué obligaciones supone para las empresas y saber distinguir un Plan de Diversidad de un Protocolo de actuación y prevención frente al acoso a personas del colectivo LGTB. Así como qué empresas están obligadas a implantar uno u otro.
- Aprender a elaborar un Plan de Diversidad LGTBI y distinguirlo de un Protocolo de actuación y prevención frente al acoso a personas del colectivo LGTBI. Así como dar respuestas a preguntas para hacer más fácil la implantación del Plan de Diversidad en la empresa.

## **CONTENIDOS**

### **Módulo I. Acoso laboral y sexual**

#### **Unidad 1. Acoso laboral o mobbing.**

- Concepto de mobbing laboral.

- Conductas que constituyen mobbing.

## **Unidad 2. Concepto y conductas constitutivas de acoso sexual y acoso por razón de sexo.**

- Ley de Garantía Integral de la Libertad Sexual.
- Definición y conductas constitutivas de acoso sexual.

Conductas constitutivas de acoso sexual.

Chantaje sexual.

Acoso sexual ambiental Definición y conductas constitutivas de acoso por razón de sexo.

- Definición de acoso por razón de sexo. Conductas constitutivas de acoso por razón de sexo.

## **Módulo II. Implantación del Plan de Diversidad LGTBI y del Protocolo LGTBI en la empresa**

### **Unidad 1. Plan de Diversidad LGTBI**

1. Marco normativo

2. Objetivos del Plan LGTBI

2.1. Objetivos del Plan.

2.2. Ámbito de aplicación

2.3 Principios de actuación

3. Obligaciones derivadas de la Ley Trans en el ámbito laboral

4 Impacto laboral de la ley trans

### **Unidad 2. Elaboración del Plan de Diversidad LGTBI**

1. Cómo crear un Plan de Diversidad LGTBI eficaz

1.1 Diagnóstico de la situación actual de la empresa

1.2 Revisar las políticas internas para incluir explícitamente la diversidad sexual y de género

1.3 Elaborar el documento de beneficios de la diversidad sexual y de género

1.4 Elaborar un plan de actuación o Plan de diversidad LGTBI que ponga en práctica las políticas y acciones planificadas

2. Contenido del Plan de Diversidad LGTBI.

3. Protocolo de actuación contra el acoso a las personas LGTBI.

4. Modelo de protocolo de actuación contra el acoso a personas LGTBI.

5. Guía de preguntas y respuestas