



Sensibilización en el ámbito laboral: protocolo de prevención del acoso laboral e implantación del Plan de Diversidad LGTBI y del Protocolo LGTBI en la empresa

Sku: 1206ID_1229ID

Horas: 25

Formato: HTML

OBJETIVOS

Objetivos módulo I:

- Identificar y analizar los elementos del entorno laboral que son fuentes de generación de desigualdades y discriminaciones entre mujeres y hombres.
- Identificar y aplicar las herramientas que la empresa debe implementar para dar respuesta a las desigualdades entre mujeres y hombres en el entorno laboral.
- Conocer y reflexionar acerca de las situaciones que originan violencia laboral y/o sexual y las medidas preventivas que pueden adoptarse.
- Conocer la obligación de la Empresa para prevenir este tipo de situaciones, qué medios debe implementar, que formación y/o información debe proporcionar a sus trabajadores.

Objetivos módulo II:

- Conocer qué es un Plan de Diversidad LGTBI, dónde está regulado, qué obligaciones supone para las empresas y saber distinguir un Plan de Diversidad de un Protocolo de actuación y prevención frente al acoso a personas del colectivo LGTB. Así como qué empresas están obligadas a implantar uno u otro.
- Aprender a elaborar un Plan de Diversidad LGTBI y distinguirlo de un Protocolo de actuación y prevención frente al acoso a personas del colectivo LGTB. Así como dar respuestas a preguntas para hacer más fácil la implantación del Plan de Diversidad en la empresa.

CONTENIDOS

Módulo I. Sensibilización en el ámbito laboral: protocolo de prevención del acoso laboral

Unidad 1. El principio de no discriminación por razón de sexo en el ámbito laboral

- Marco normativo del principio de igualdad y no discriminación en las relaciones laborales.
- Definición y alcance del principio de igualdad de trato y no discriminación.
- Derecho a la no discriminación.
- El deber de igualdad de trato.
- Datos de desigualdad de género en el trabajo en España

Unidad 2. La violencia laboral

- Introducción.
- Concepto y Características de la Violencia laboral.
- Tipos de violencia laboral.
- Repercusiones de la violencia laboral.
- Resumen
- Ejercicios de repaso y autoevaluación

Unidad 3. Acoso laboral o mobbing

- Introducción
- Concepto de mobbing laboral.
- Marco legal del acoso laboral.
- Tipos de mobbing en el trabajo.
- Conductas que consituyen acoso laboral.
- Qué es mobbing y qué no es mobbing.
- Fases del mobbing.
- Prevención del acoso laboral.
- Resumen
- Ejercicios de repaso y autoevaluación

Unidad 4. Protocolo para la prevención y actuación frente al acoso sexual y acoso por razón de sexo

- Introducción
- Marco normativo.
- Objetivos, principios de actuación y ámbito de aplicación del protocolo.
- Obligatoriedad de realizar un protocolo para la prevención y actuación frente al acoso sexual y el acoso por razón de sexo.
- Compromiso de la empresa en la elaboración e implantación de un protocolo.
- Resumen
- Ejercicios de repaso y autoevaluación.

Módulo II. Implantación del Plan de Diversidad LGTBI y del Protocolo LGTBI en la empresa

Unidad 1. Plan de Diversidad LGTBI

1. Marco normativo
2. Objetivos del Plan LGTBI
 - 2.1. Objetivos del Plan.
 - 2.2. Ámbito de aplicación
 - 2.3 Principios de actuación
3. Obligaciones derivadas de la Ley Trans en el ámbito laboral
- 4 Impacto laboral de la ley trans

Unidad 2. Elaboración del Plan de Diversidad LGTBI

1. Cómo crear un Plan de Diversidad LGTBI eficaz
 - 1.1 Diagnóstico de la situación actual de la empresa
 - 1.2 Revisar las políticas internas para incluir explícitamente la diversidad sexual y de género
 - 1.3 Elaborar el documento de beneficios de la diversidad sexual y de género
 - 1.4 Elaborar un plan de actuación o Plan de diversidad LGTBI que ponga en práctica las políticas y acciones planificadas
2. Contenido del Plan de Diversidad LGTBI.
3. Protocolo de actuación contra el acoso a las personas LGTBI.
4. Modelo de protocolo de actuación contra el acoso a personas LGTBI.
5. Guía de preguntas y respuestas