

Violencia en el entorno laboral e igualdad de género



Sku: 1244ID

Horas: 20

Formato: HTML

OBJETIVOS

- Identificar y analizar los elementos del entorno laboral que son fuentes de generación de desigualdades y discriminaciones entre mujeres y hombres.
- Identificar y aplicar las herramientas que la empresa debe implementar para dar respuesta a las desigualdades entre mujeres y hombres en el entorno laboral.
- Conocer y reflexionar acerca de las situaciones que originan violencia laboral y/o sexual y las medidas preventivas que pueden adoptarse.
- Conocer la obligación de la Empresa para prevenir este tipo de situaciones, qué medios debe implementar, que formación y/o información debe proporcionar a sus trabajadores.

CONTENIDOS

Unidad 1. El principio de no discriminación por razón de sexo en el ámbito laboral

- Marco normativo del principio de igualdad y no discriminación en las relaciones laborales.
- Definición y alcance del principio de igualdad de trato y no discriminación.
- Derecho a la no discriminación.
- El deber de igualdad de trato.
- Datos de desigualdad de género en el trabajo en España

Unidad 2. Riesgos psicosociales.

- Introducción
- ¿Qué son los riesgos psicosociales?
- Riesgos psicosociales: Definición y Evaluación.
- Tipos de riesgos psicosociales en el trabajo.
- Efectos de los riesgos psicosociales.
- Resumen
- Ejercicios de repaso y autoevaluación.

Unidad 3. La violencia laboral

- Introducción.
- Concepto y Características de la Violencia laboral.
- Tipos de violencia laboral.
- Repercusiones de la violencia laboral.
- Resumen
- Ejercicios de repaso y autoevaluación

Unidad 4. Acoso laboral o mobbing

- Introducción
- Concepto de mobbing laboral.
- Marco legal del acoso laboral.
- Tipos de mobbing en el trabajo.
- Conductas que consituyen acoso laboral.
- Qué es mobbing y qué no es mobbing.
- Fases del mobbing.
- Prevención del acoso laboral.
- Resumen
- Ejercicios de repaso y autoevaluación

Unidad 5. Protocolo para la prevención y actuación frente al acoso sexual y acoso por razón de sexo

- Introducción
- Marco normativo.
- Objetivos, principios de actuación y ámbito de aplicación del protocolo.
- Obligatoriedad de realizar un protocolo para la prevención y actuación frente al acoso sexual y el acoso por razón de sexo.
- Compromiso de la empresa en la elaboración e implantación de un protocolo.
- Resumen
- Ejercicios de repaso y autoevaluación.