



SSCE0001. Agente de igualdad

Sku: PS_SSCE0001

Horas: 50

OBJETIVOS

Identificar, conceptualizar y aplicar herramientas, metodologías y estrategias para promover la implantación de medidas de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las empresas.

CONTENIDOS

Módulo 1. La figura de la persona agente de igualdad

Conceptualización de la figura de agente de igualdad y mercado de trabajo

- Marco legal que regula el perfil profesional
- Funciones y competencias
- Ámbitos de trabajo
- Condiciones laborales más habituales (jornada, contrato, salario...)

Identificación de las agrupaciones profesionales específicas de esta figura profesional

- Federación Estatal de Asociaciones Profesionales de Agentes de Igualdad de Oportunidades (FEPAIO)

Módulo 2. Los derechos de las mujeres y las desigualdades de género

Definición de conceptos previos en materia de igualdad

- Sexo y género
- Igualdad real e igualdad legal
- Equidad de género e igualdad de género
- La transversalidad de género
- Concepto de acción positiva
- Techo de cristal y suelo pegajoso
- Brecha retributiva de género

Aplicación de una comunicación inclusiva y no sexista

- El lenguaje no sexista y el lenguaje inclusivo
- Sexismos en el lenguaje escrito
- Sexismos en el lenguaje visual y otras formas de lenguaje
- Buenas prácticas

Identificación de los derechos de las mujeres

- Los derechos humanos y los derechos de las mujeres
- Derechos económicos, sociales y culturales
- Derechos sexuales y reproductivos

Distinción de los factores causantes de las desigualdades de género

- La familia y la escuela
- El ocio y el círculo de amistades
- Los medios de comunicación
- La corresponsabilidad en los cuidados

Análisis de la violencia de género.

- Concepto de violencia de género
- Tipos de violencia de género
- Detección y abordaje de la violencia de género

Módulo 3. Herramientas para dar respuesta a las desigualdades de género en el ámbito laboral

Conceptualización del Plan de igualdad

- Funcionalidades del plan de igualdad
- Concepto y marco legal de los planes de igualdad
- Contenido de los planes de igualdad
- Concepto y marco legal de las auditorías retributivas

Contenido de la auditoría retributiva Conceptualización de la valoración de puestos de trabajo con perspectiva de género

- Funcionalidades de la valoración de puestos de trabajo con perspectiva de género
- Concepto y marco legal de la valoración de puestos de trabajo con perspectiva de género
- Contenido de la valoración de puestos de trabajo con perspectiva de género

Conceptualización del protocolo contra el acoso sexual y por razón de sexo

- Funcionalidades del protocolo contra el acoso sexual y por razón de sexo
- Concepto y marco legal del protocolo contra el acoso sexual y por razón de sexo
- Contenido del protocolo contra el acoso sexual y por razón de sexo

Conceptualización de la guía de lenguaje inclusivo y no sexista

- Funcionalidades de la guía de lenguaje inclusivo y no sexista
- Buenas prácticas para el uso de lenguaje inclusivo y no sexista
- Contenido de una guía de lenguaje inclusivo y no sexista

Módulo 4 Las desigualdades de género en la sociedad

Identificación de las desigualdades de género en el ámbito social

- Desigualdades de género en el mercado de trabajo
- Desigualdades de género en el ámbito rural
- Desigualdades de género en los medios de comunicación
- Desigualdades de género en la ciencia, la tecnología y la salud
- Otras desigualdades de género: deporte, cultura, seguridad, urbanismo u otras