



## ADGD129PO. Gestión De Recursos Humanos

---

**Sku:** PD267

**Horas:** 50

**Formato:** HTML

### OBJETIVOS

#### Objetivo General

- Obtener una visión global de la organización empresarial desde el área de los recursos humanos analizando el diseño de puestos y la gestión por competencias.

### CONTENIDOS

**Unidad 1: Los recursos humanos en la organización.** • El entorno empresarial. o División del entorno empresarial. • Las funciones del departamento de recursos humanos. o Proceso de análisis y descripción de puestos de trabajo. o Situaciones y Puntos clave. o Fases del proceso. o Modelos de ADPT. o Análisis de trabajo. o Naturaleza y misión del puesto. o Descripción de funciones y tareas I. o Descripción de funciones y tareas II. o Planificación de plantillas. • Cultura de organización. o Misiones y funciones. o Empresa grande. o Empresa pequeña. o Planificación de objetivos y metas. Análisis de necesidades. o Planificación de objetivos y metas. Pasos básicos. o Determinación de estructura organizativa necesaria. Cuestionario de Autoevaluación UA 01 Actividad de Evaluación UA 01 **Unidad 2: Planificación y gestión de RRHH.** • La investigación sociolaboral. • Reclutamiento y selección de personal. o Detección de necesidades de personal y reclutamiento de candidatos. o Preselección y realización de pruebas. o Entrevista de selección. Valoración y toma de decisiones. Contratación. o Necesidades de contratación de activos humanos. • Diseño de puestos. o Fuentes de reclutamiento interno. o Fuentes de reclutamiento externo. • Manual de descripción de puestos de trabajo. • Sistemas de remuneración. • Incorporación y acogida. Cuestionario de Autoevaluación UA 02 Actividad de Evaluación UA 02 **Unidad 3: Desarrollo de las personas.** • Gestión por competencias. • La evaluación del desempeño. o Objetivos fundamentales y enfoques del sistema de evaluación del desempeño. o Aplicaciones del sistema de evaluación del desempeño. o Proceso de implantación y factores de éxito en la evaluación del desempeño. o Dimensiones de la evaluación del desempeño. • Métodos para la evaluación del desempeño. o Método de escala gráfica. o Método de elección forzada. o Método de investigación de campo. o Método comparación por pares. o Escala de calificación basada en el comportamiento. • El

plan de formación. o Determinación de las necesidades de formación. o Análisis de necesidades de formación. o Fases. o Cómo detectar fuentes de necesidades de formación. o Fases de actuación. o El plan de formación. o Planificación. o Planes de carrera. • Tipos de formación a impartir en la empresa. Cuestionario de Autoevaluación UA 03 Actividad de Evaluación UA 03 **Unidad 4: La motivación y el clima laboral.** • Teorías sobre la motivación. o Las teorías del contenido. o Teorías de proceso. o Tipos de motivación. • Estándares de eficacia. o Pasos de la escucha. o Tipos de retribución. o Estrategias de motivación y satisfacción. • Motivación, retribución y salario emocional. • El clima laboral. o El clima laboral como un elemento del compromiso organizacional. o Medición del clima laboral. Cuestionario de Autoevaluación UA 04 Actividad de Evaluación UA 04