



SSCG050PO. La igualdad entre hombres y mujeres en la negociación colectiva: planes de igualdad

Sku: 74143IN

Horas: 60

OBJETIVOS

- Adquirir conocimientos referentes a la negociación y aplicación de planes de igualdad.
- Conocer todos los aspectos referentes a la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en España en el ámbito laboral.
- Valorar la importancia que tiene la negociación colectiva para establecer un proceso de diálogo que articula acuerdos colectivos en los que se fomenta el compromiso de las partes en pro de la equidad.
- Conocer todas las fases que existen en el diseño e implementación de un plan de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en España en el ámbito laboral.

CONTENIDOS

Unidad 1. La igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en España en el ámbito laboral

Introducción

Análisis de la LOIEMH

Objetivos de la LOIEMH

Principios esenciales establecidos en la LOIEMH

Alcance y aplicación

Justificación socioeconómica en el actual contexto sociolaboral

Disparidades salariales

Impacto económico de la desigualdad de género

Beneficios de la igualdad en el mercado laboral

Reivindicaciones sindicales y sociales

Roles de los sindicatos

Movimientos sociales por la igualdad

Casos recientes de reivindicaciones de género

Contenido de la LOIEMH

Medidas específicas de igualdad

Mecanismos de implementación y control

Título IV: Derecho al trabajo en igualdad de oportunidades
Disposiciones generales del título IV
Derechos y obligaciones de los empleadores
Desarrollo normativo del título IV: derecho al trabajo en igualdad de oportunidades
Procedimientos de reclamación y amparo
Resumen

Unidad 2. La negociación colectiva desde la perspectiva de género como herramienta para implantar la igualdad en el mercado laboral

Introducción

La negociación colectiva como instrumento de igualdad en la LOIEMH

Estrategias de negociación

Incorporación de cláusulas de igualdad

Evaluación de acuerdos colectivos

Participación de la representación legal de las trabajadoras y los trabajadores

Roles y responsabilidades de los representantes

Herramientas de participación efectiva

Impacto de la representación en la igualdad

Introducción a los planes de igualdad

Aspectos generales

Definición y objetivos de los planes

Elementos claves de un plan de igualdad

Beneficios potenciales para las organizaciones

Resumen

Unidad 3. Los planes de igualdad: diagnóstico, elaboración e implantación del plan y acciones de seguimiento y evaluación

Introducción

Aspectos básicos sobre el plan de igualdad

Marco legal y normativo

Estructura y contenido del plan

Indicadores de éxito

Metodología para la elaboración de un plan de igualdad

Etapas del proceso de diagnóstico

Desarrollo de objetivos y medidas

Algunas experiencias de planes de igualdad en las empresas

Casos de éxito destacados

Desafíos comunes y sociales

Evaluación continua de los planes implementados

Resumen