



(Formación mixta: Aula virtual+online) Gestión de personal, modalidades de contratos laborales vigentes y nuevos permisos retributivos

Sku: AV_CON_112607IN_1200ID

Horas: 92

Formato: HTML

OBJETIVOS

Primer Modulo: Adquirir los conocimientos necesarios para llevar a cabo las gestiones propias de la administración de personal en una pequeña y mediana empresa (PYME).

Segundo Modulo: Conocer que es contrato de trabajo y diferenciarlo de figuras afines. Analizar los diferentes tipos de contratos y las causas de modificación, interrupción y suspensión de los mismos

CONTENIDOS

Índice parte aula virtual:

1. Nuevos permisos laborales.
2. Equiparación de derechos para parejas de hecho y matrimonios
3. ¿Cómo solicitar los permisos en la empresa?
4. Ampliación del derecho a la reducción de jornada.
 - Posibilidad de solicitar teletrabajo hasta que los hijos/as cumplan 12 años.
 - Período de excedencia.
5. Situaciones prácticas: interpretaciones judiciales.

Índice parte online:

Primer módulo: Gestión de personal

Unidad 1. La empresa y los trabajadores

Introducción

El departamento de personal
Características de la relación laboral
Normativa laboral aplicable
Resumen

Unidad 2. El contrato de trabajo

Introducción
Sujetos y elementos del contrato de trabajo
Modalidades de contratación
Fomento del empleo y sus beneficios
El proceso de contratación
Resumen

Unidad 3. La suspensión y extinción de la relación laboral

Introducción
Las modificaciones del contrato de trabajo
La suspensión del contrato de trabajo
La extinción del contrato de trabajo y sus causas
Procedimiento en la extinción por despido
Resumen

Unidad 4. La Seguridad Social

Introducción
El sistema de la Seguridad Social
Los regímenes que integran la Seguridad Social
La gestión y financiación del sistema de la Seguridad Social
Acción protectora de la Seguridad Social
Documentación relativa a la Seguridad Social
Resumen

Unidad 5. Confección de la nómina y obligaciones de cotización

Introducción
El recibo de salario
El salario
Cotización a la Seguridad Social
Prestaciones de la Seguridad Social. Incapacidad temporal
Situaciones especiales
Liquidación y pago de cotizaciones ante la Seguridad Social
Resumen

Unidad 6. Retenciones e ingresos a cuenta del IRPF

Introducción
Objeto de la tributación
Obligados a retener

Tipos de retención
Modelos de declaración-liquidación
Resumen

Unidad 7. Supuestos prácticos

Nómina diaria
Nómina mensual
Nómina con incapacidad temporal por accidente de trabajo (AT)
Nómina con incapacidad temporal por enfermedad común (EC)
Nómina de fin de contrato y vacaciones devengadas y no disfrutadas
Nómina con paga extra
Nómina de pluriempleo
Horas extraordinarias
Contrato formativo en alternancia
Contrato a tiempo parcial
Nacimiento y cuidado de menor
Contrato indefinido a persona con discapacidad menor de 45 años
Contrato indefinido con víctima de violencia de género
Extinción del contrato por dimisión del trabajador
Glosario
Bibliografía

Segundo Módulo: Modalidades de contratos laborales vigentes y nuevos permisos retributivos

Unidad 1. Contratos temporales estructurales.

1. Contrato por circunstancias de la producción.
2. Contrato de sustitución.
3. Nueva ordenación del contrato fijo de obra que pasa a denominarse formalmente «indefinido adscrito a obra».

Unidad 2. Contratos formativos.

1. Contrato de formación en alternancia.
2. Contrato para la obtención de práctica profesional.

Unidad 3. Contratos indefinidos.

1. Características de los contratos indefinidos.
2. Mandatos y presunciones en favor de la contratación indefinida.
3. Fomento de la contratación indefinida.

Unidad 4. Contratos fijos discontinuos.

1. Características del contrato fijo discontinuo.

2. Bolsa de empleo en la contratación fija discontinua.

Unidad 5. Permisos laborales retribuidos.

1. ¿Qué son los permisos laborales retribuidos?
2. Análisis de los diferentes permisos retribuidos.
3. Permiso parental.