



(Formación mixta: Aula virtual+online) Cálculo de nóminas

Sku: AV_GNS_PD1162

Horas: 52

OBJETIVOS

Proporcionar a personas los conocimientos, destrezas y actitudes sobre el cálculo de nóminas en una empresa.

CONTENIDOS

Índice parte aula virtual:

1. El recibo de salarios. Concepto y contenido de la nómina. Encabezamiento: datos. Devengos. Deducciones.
2. Devengos salariales. Salario Base. Percepciones salariales. Complementos Salariales.
3. Devengos no salariales. Percepciones no salariales. Otras indemnizaciones. Mejoras voluntarias.
4. Deducciones. Cuotas de Seguridad Social. Retenciones e ingresos a cuenta del I.R.P.F. Otras deducciones.
5. Cálculo de retenciones e ingresos del I.R.P.F.
6. Supuestos prácticos.

Índice parte online:

Unidad 1: La Empresa: Inscripción, Cotización y Recaudación

Inscripción

- Variación de datos y extinción de la empresa:
 - Procedimientos para actualizar los datos de la empresa ante la Seguridad Social y cómo se gestiona su extinción.

Cotización

- Base de cotización: Conceptos
 - Los conceptos que se incluyen al calcular la base de cotización.
- Base de cotización: Remuneración total
 - Qué se considera dentro de la remuneración total del trabajador para la cotización.
- Base de cotización por contingencias comunes: B.C.C.
 - Cálculo de la base de cotización para contingencias comunes (enfermedades comunes, etc.).
- Base de cotización por contingencias profesionales: B.C.P.
 - Base de cotización en el caso de contingencias profesionales (accidentes de trabajo, enfermedades laborales).

Situaciones especiales de cotización

- Cotización en casos especiales como el trabajo a tiempo parcial, excedencias, etc.

Tipos de cotización

- Diferentes tipos de cotización aplicados a los trabajadores.

Cuotas de cotización

- Determinación de las cuotas a pagar por la empresa y el trabajador.

Documentos de cotización

- Documentos requeridos para la cotización (como los modelos de liquidación).

Medios de pago, lugar y tiempo de ingreso

- Métodos de pago, fechas y lugares donde se realiza el ingreso de las cotizaciones.

Impago

- Consecuencias y medidas cuando no se realizan los pagos de las cotizaciones.
-

Unidad 2: El Trabajador: Afiliación, Cotización y Recaudación

Afiliación

- Regímenes laborales
 - Diferentes regímenes laborales en los que se pueden incluir los trabajadores (general, autónomos, etc.).

Contrato de trabajo

- Clasificación de contratos de trabajo
 - Tipos de contratos de trabajo (indefinidos, temporales, a tiempo parcial, etc.).
- Extinción del contrato de trabajo
 - Cómo se gestiona la finalización de un contrato laboral (despido, renuncia, jubilación).

Cotización

- Situaciones especiales de cotización: Relación laboral
 - Cotización en situaciones laborales especiales (trabajo a distancia, por ejemplo).
 - Situaciones especiales de cotización: Incapacidad temporal y maternidad
 - Cotización en situaciones de incapacidad temporal o baja por maternidad.
-

Unidad 3: Definición, Contenidos y Requisitos

¿Qué es el salario?

- Nómina y salario
 - Definición de salario y la nómina como documento que refleja la remuneración.
- Tipos de salarios
 - Diferentes tipos de salarios que pueden aplicarse: salario base, complementos, etc.

Contenido

- Encabezamiento
 - Información básica que aparece en la nómina: empresa, trabajador, periodo de liquidación.
- Periodo de liquidación
 - Periodo que abarca la nómina y cómo se refleja en la misma.
- Devengos
 - Conceptos que se suman al salario bruto, como complementos salariales.
- Deducciones en la nómina I: Deducciones a la Seguridad Social y al IRPF
 - Descuentos realizados para las cotizaciones a la Seguridad Social y el IRPF.
- Deducciones en la nómina II: Obligaciones de la empresa

- Otros descuentos, como la cotización empresarial y las obligaciones fiscales de la empresa.
- Regularización del tipo de retención
 - Ajustes en la retención del IRPF, según las circunstancias del trabajador.
- Líquido a percibir y determinación de las Bases de Cotización a la Seguridad Social
 - Cómo se calcula lo que el trabajador recibirá neto y las bases de cotización.

Requisitos

- Requisitos de una nómina válida
 - Aspectos formales y legales para que una nómina sea correcta y válida.
-

Unidad 4: Percepciones Salariales y Percepciones No Salariales

Percepciones Salariales

- Complementos atendiendo a las condiciones personales del trabajador
 - Complementos relacionados con la antigüedad, el desempeño, etc.
 - Complementos por razón del puesto de trabajo
 - Complementos específicos según la naturaleza del puesto.
 - Complementos por calidad o cantidad de trabajo
 - Complementos derivados del rendimiento del trabajador.
 - Complementos de vencimiento superior al mes l
-

- Complementos cuya periodicidad es más larga que mensual (anuales, semestrales, etc.).
- Complementos de vencimiento superior al mes II
 - Otros complementos con vencimiento que exceden el mes.
- Salario en especie
 - Remuneración en forma de bienes o servicios, en lugar de dinero.

Percepciones No Salariales

- Suplidos o gastos relacionados con el trabajo
 - Gastos que la empresa paga al trabajador y no constituyen salario.
- Indemnizaciones por traslado, suspensión o extinción
 - Compensaciones por situaciones que afectan al trabajador fuera de su control.
- Prestaciones e indemnizaciones de la Seguridad Social
 - Pagos o beneficios derivados de la Seguridad Social.
- Cálculo de la Base Reguladora
 - Método para calcular la base reguladora en el contexto de las prestaciones.

Unidad 5: Bases de Cotización e IRPF

Base de Cotización

- Conceptos no computables en la Base de Cotización

- Elementos que no deben ser incluidos al calcular la base de cotización.
- Bases de cotización: Contingencias Comunes
 - Cálculo de la base para contingencias comunes (como enfermedad).
- Bases de cotización: Contingencias Profesionales
 - Base para contingencias profesionales (accidentes de trabajo, enfermedades laborales).

Casos Peculiares en el Cálculo de la Base de Cotización

- Incapacidad temporal
 - Cómo se calcula la base en caso de incapacidad temporal.
- Vacaciones no disfrutadas y abonadas a la extinción del contrato
 - Cálculo de las vacaciones no disfrutadas que se pagan al finalizar el contrato.
- Desempleo y Pluriempleo
 - Cómo se calcula la cotización en situaciones de desempleo o pluriempleo.
- Huelga, absentismo y contrato de formación
 - Impacto de la huelga y el absentismo en la base de cotización, así como en los contratos de formación.

Casos Prácticos

- Caso 1
 - Ejemplo práctico relacionado con cotización y salario.

- Caso 2
 - Otro caso práctico, posiblemente relacionado con situaciones especiales de cotización.