



(Formación mixta: Aula virtual+online) Aspectos prácticos de la contratación laboral

Sku: AV_ACL_PA_UF0341

Horas: 62

Formato: HTML

OBJETIVOS

- Aplicar la normativa laboral, sindical y fiscal en los distintos ámbitos de actuación en la administración, gestión y control de los recursos humanos
- Aplicar la normativa vigente en los procesos de contratación de los recursos Humanos.
- Aplicar la normativa vigente en materia de modificación, suspensión y extinción de la relación laboral
- Aplicar los procedimientos internos establecidos para el mantenimiento y control del fichero de personal, facilitando el flujo de información de la empresa.

CONTENIDOS

Índice parte aula virtual:

1. Modalidades de contratación laboral.
 - Los tipos de contrato según su duración.
 - Los tipos de contrato según su jornada laboral.
2. Las presunciones en favor del carácter indefinido de la relación laboral.
3. Los incentivos a la contratación laboral.
4. Pactos adicionales al contrato de trabajo.
5. Prácticas sobre la elección correcta de la modalidad contractual.

Índice parte online:

Unidad de aprendizaje 1: Legislación básica de aplicación en la relación laboral

Introducción y objetivos

1. El Derecho Laboral y sus fuentes

- Introducción
- Disposiciones legales y reglamentarias del Estado
- Los convenios colectivos
- La voluntad de las partes
- Los usos y costumbres locales y profesionales

2. La Constitución Española

- Introducción
- El derecho al trabajo
- Otros derechos regulados en la CE en el ámbito del Derecho del Trabajo

3. El Estatuto de los Trabajadores

- La Ley del Estatuto de los Trabajadores
- Derechos y deberes laborales
 - Derechos laborales
 - Deberes laborales

4. La Ley Orgánica de Libertad Sindical

- Contenido de la Ley
- Representación y acción sindical

5. La Ley General de la Seguridad Social

- El sistema de Seguridad Social en España
- Contenido de la Ley
- Régimen general y regímenes especiales
- Entidades gestoras y servicios comunes

Ejercicio 1

6. Inscripción de las empresas en la Seguridad Social

- Obligaciones de las empresas, tramitación, documentación y plazos
 - Requisitos y práctica de la inscripción
 - Reconocimiento y registro de la inscripción
 - Modificación de datos
 - Extinción de la empresa o cese en la actividad y tramitaciones adicionales
- Irrenunciabilidad de los derechos de la Seguridad Social

Caso práctico 1

7. La Ley de Prevención de Riesgos Laborales

- Objeto, carácter y contenido de la norma
- Normativa reglamentaria de desarrollo y papel de la Administración Pública

- Actividad preventiva, representación y participación de los trabajadores y actuaciones de las empresas

8. La negociación colectiva

- Conceptos y clases de convenios
- Contenidos de los convenios
 - Contenido mínimo
 - Cláusulas de no aplicación
 - Requisitos formales
 - Contenido normativo y contenido obligatorio
 - Concurrencia de convenios colectivos
 - Aplicación de los convenios: situaciones especiales

Ejercicio 2

Caso práctico 2

Resumen

Test 1

Evaluación 1

Unidad de aprendizaje 2: Contratación de Recursos Humanos

Introducción y objetivos

1. Organismos relacionados con los contratos de trabajo

- En materia de contratación laboral
- En materia de seguridad y salud laboral

2. El contrato de trabajo

- Concepto y clases
 - Introducción
 - Sujetos del contrato de trabajo
 - Capacidad contractual del trabajador
 - La duración del contrato y el período de prueba

Ejercicio 3

- Modalidades de contratación laboral y requisitos

Caso práctico 3
Caso práctico 4
Caso práctico 5
Caso práctico 6

Ejemplo práctico 1
Ejemplo práctico 2
Ejemplo práctico 3
Ejemplo práctico 4

- Los incentivos a la contratación laboral
 - El Real Decreto Ley 1/2023: Disposiciones Generales
 - Ámbito de aplicación, entrada en vigor y derogación normativa
 - Personas destinatarias de las medidas y acreditación
 - Definiciones
 - Beneficiarios, requisitos y mantenimiento en el empleo
 - Cuantía y concurrencia de los beneficios
 - Exclusiones
 - Consecuencias de la extinción de los contratos e incompatibilidades
 - Reintegros
 - Relación de bonificaciones en las cuotas de la Seguridad Social y por conceptos de recaudación conjunta contenidas en el Real Decreto Ley 1/2023
 - Supuestos
 - Contratación laboral de personas con capacidad intelectual límite o readmitidas tras cesar en la empresa por incapacidad permanente
 - Contratación de mujeres víctimas de violencia de género, de violencias sexuales y de trata de seres humanos y explotación sexual o laboral. Otras medidas de conciliación
 - Contratación de personas en situación de exclusión social y desempleadas de larga duración y víctimas del terrorismo
 - Contratación formativa y su transformación en contratos indefinidos y contratación de personal investigador en formación
 - Apoyo al empleo en la economía social y en ámbitos o sectores específicos
 - Otros supuestos
 - Aplicación de todas las bonificaciones
 - Las subvenciones a la contratación laboral reguladas en el Real Decreto 818/2021
 - Otras bonificaciones, reducciones y exenciones de cuotas vinculadas a la contratación laboral
 - Contratación de trabajadores con discapacidad

Ejemplo práctico 5
Ejemplo práctico 6

3. Obligaciones con la Seguridad Social derivadas del contrato de trabajo

- Afiliación del trabajador
- Alta del trabajador

4. Impresos de contratos de trabajo

Caso práctico 7

Resumen

Test 2

Evaluación 2

Unidad de aprendizaje 3: Modificación, suspensión y extinción del contrato de trabajo

Introducción y objetivos

1. Modificación de las condiciones de trabajo

- Introducción
- Movilidad funcional y geográfica
 - Movilidad funcional
 - Movilidad geográfica

Ejemplo práctico 7

- Modificación sustancial de las condiciones de trabajo

2. Suspensión del contrato de trabajo

- Causas de suspensión
- Mutuo acuerdo de las partes, causas consignadas válidamente en el contrato e incapacidad temporal de los trabajadores
- Nacimiento, adopción, guarda con fines de adopción o acogimiento
- Riesgo durante el embarazo o lactancia natural, ejercicio de cargo público, fuerza mayor temporal, suspensión de sueldo y empleo, y privación de libertad
- Causas económicas, técnicas, organizativas o de producción

Caso práctico 8

- La excedencia forzosa, ejercicio de huelga, cierre legal de la empresa y causas de víctimas de violencia de género

3. Extinción del contrato de trabajo

4. Indemnizaciones en función del tipo de extinción del contrato practicado

- Despido individual

- Despido colectivo

Ejemplo práctico 8

- Despido disciplinario

- Extinción por causas objetivas

Ejercicio 4

Ejemplo práctico 9

5. Actuaciones ante la Jurisdicción Social en los distintos supuestos de sanción, modificación y extinción del contrato

- Despido disciplinario y despido colectivo

Caso práctico 9

Caso práctico 10

- Extinción del contrato por causas objetivas

Ejemplo práctico 10

- Sanciones y modificaciones

Resumen

Test 3

Evaluación 3

Unidad de aprendizaje 4: Mantenimiento, control y actualización del fichero de personal

Introducción y objetivos

1. La información al empleado

- Supuestos en los que el trabajador debe ser informado por el empresario
- Derecho de los representantes legales de los trabajadores a ser informados
- Información relativa a la protección de la seguridad y la salud de los trabajadores
- Obligaciones del trabajador a la hora de facilitar información al empresario

2. El expediente del trabajador

- Organización de la información de los trabajadores
- Información que contiene el expediente de un trabajador

3. Las comunicaciones en la gestión administrativa del personal

- Tipos de comunicaciones y medios
- La protección de datos
- Comunicaciones externas de la empresa

Caso práctico 11

4. Procedimientos de seguridad y control de asistencia

- Introducción y concepto
- Mecanismos de control
- Conclusiones

Caso práctico 12

Resumen

Test 4

Evaluación 4

Evaluación Final