



ADGD204PO. Plan de igualdad. Desarrollo, implantación, seguimiento y evaluación.

Sku: 75452IN

Horas: 25

OBJETIVOS

- Adquirir habilidades en la elaboración y aprobación de un plan de igualdad, a partir de la negociación colectiva.
- Conocer los hechos sociales que han existido a lo largo de la historia y que han propiciado la igualdad entre hombres y mujeres en distintos ámbitos, así como las teorías que explican diversos aspectos muy relacionados con la igualdad.
- Saber interpretar y aplicar la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, y demás normativa relacionada con este ámbito.
- Describir las fases de elaboración e identificar los agentes implicados.
- Describir las técnicas de investigación social.

CONTENIDOS

Unidad 1. Antecedentes históricos y sociales de la igualdad

- Los movimientos reivindicativos.
- La construcción social de la realidad.
- La figura del agente de igualdad de oportunidades.

Unidad 2. Bases legales de la igualdad.

- La igualdad formal.
- La negociación colectiva como herramienta para la igualdad.
- La Ley Orgánica 3/2007 o Ley de Igualdad.

Unidad 3. Aspectos básicos sobre el plan de igualdad.

- Concepto y contenido de los planes.
- Metodología para la elaboración de un plan de igualdad.
- Consideraciones generales. Agentes implicados.

- Fases de elaboración del plan.

Unidad 4. Técnicas para la definición, planificación, desarrollo y evaluación de planes y medidas de desarrollo en igualdad.

- Introducción a las técnicas de investigación.
- Técnicas de investigación social.
- La investigación-acción participativa.
- Técnicas de gestión de planes para la igualdad.

Unidad 5. Nota: Revisado y actualizado a las siguientes normativas:

- Ley Orgánica 8/2021, de 4 de junio, de protección integral a la infancia y la adolescencia frente a la violencia.
- Ley 15/2022, de 12 de julio, integral para la igualdad de trato y la no discriminación.
- Ley Orgánica 6/2022, de 12 de julio, complementaria de la Ley 15/2022, de 12 de julio, integral para la igualdad de trato y la no discriminación, de modificación de la Ley Orgánica 10/1995, de 23 de noviembre, del Código Penal.
- Ley Orgánica 10/2022, de 6 de septiembre, de garantía integral de la libertad sexual.