



## **CTRI0005. Elaboración, análisis e implementación de los planes de igualdad. Nivel superior.**

**Sku:** 75741IN

**Horas:** 30

### **OBJETIVOS**

- Analizar el contenido y aspectos necesarios para la diagnosis previa de una organización con el fin de situar el grado de integración de la igualdad.
- Controlar los elementos necesarios para el cálculo de la brecha salarial de género y su posterior registro retributivo, profundizando en la valoración de los puestos de trabajo con perspectiva de género.
- Identificar buenas prácticas de distintas organizaciones en la implementación de los planes de igualdad.
- Localizar los recursos disponibles para la elaboración un plan de igualdad.

### **CONTENIDOS**

#### **Unidad 1. El foco en la diagnosis.**

Introducción.

Análisis del contenido mínimo de la diagnosis.

Clasificación profesional.

Formación.

Promoción profesional.

Condiciones de trabajo.

Ejercicio corresponsable de los derechos de la vida personal, familiar y laboral.

Infrarrepresentación femenina.

Retribuciones (auditoría salarial).

Prevención del acoso.

Identificación de los aspectos adicionales.

Cultura y gestión organizativa.

Violencias machistas: protocolos.

Comunicación, lenguaje e imágenes no sexistas.

La transversalidad de la perspectiva de género y la interseccionalidad.

La organización de los tiempos de trabajo y medidas de corresponsabilidad.

Medidas por el abordaje de la discriminación.

Diversidad y LGTBI.

Resumen.

## **Unidad 2. Elementos en la auditoría retributiva y la valoración de puestos de trabajo con perspectiva de género**

Introducción.

Identificación de la brecha salarial y su cálculo.

Conceptos básicos.

Cálculo de la brecha.

Herramientas y recursos.

Valoración de los puestos de trabajo con perspectiva de género.

Conceptos básicos.

Metodología.

Herramientas y recursos.

Descripción de la auditoría retributiva y registro retributivo.

Conceptos básicos.

Cálculo de la brecha.

Herramientas y recursos.

Detección de elementos clave para la obtención de la equidad en el trabajo.

Conceptos básicos de la equidad.

Detección de desigualdades.

Metodología y estrategia para reducirlas.

Resumen.

## **Unidad 3. Medidas de los planes de igualdad.**

Introducción.

Análisis de ejemplos reales de medidas y acciones en organizaciones referente a su plan de igualdad.

Ejemplificación de medidas, buenas prácticas y cambios estructurales.

Retos, principales problemas y dificultades detectadas en su implementación.

Resumen.

## **Unidad 4. Herramientas, materiales didácticos y recursos disponibles en los planes de igualdad.**

Introducción.

Identificación de herramientas y recursos disponibles.

Registro de planes de igualdad.

Guía de diseño e implementación.

Informes de impacto de género.

Uso de algunas herramientas y recursos:.

Recursos de ayuda.

Resumen.