



CTRI0005. Elaboración, análisis e implementación de los planes de igualdad. Nivel superior.

Sku: 75741IN

Horas: 30

OBJETIVOS

- Analizar el contenido y aspectos necesarios para la diagnosis previa de una organización con el fin de situar el grado de integración de la igualdad.
- Controlar los elementos necesarios para el cálculo de la brecha salarial de género y su posterior registro retributivo, profundizando en la valoración de los puestos de trabajo con perspectiva de género.
- Identificar buenas prácticas de distintas organizaciones en la implementación de los planes de igualdad.
- Localizar los recursos disponibles para la elaboración un plan de igualdad.

CONTENIDOS

Unidad 1. El foco en la diagnosis.

Introducción.

Análisis del contenido mínimo de la diagnosis.

Clasificación profesional.

Formación.

Promoción profesional.

Condiciones de trabajo.

Ejercicio corresponsable de los derechos de la vida personal, familiar y laboral.

Infrarrepresentación femenina.

Retribuciones (auditoría salarial).

Prevención del acoso.

Identificación de los aspectos adicionales.

Cultura y gestión organizativa.

Violencias machistas: protocolos.

Comunicación, lenguaje e imágenes no sexistas.

La transversalidad de la perspectiva de género y la interseccionalidad.

La organización de los tiempos de trabajo y medidas de corresponsabilidad.

Medidas por el abordaje de la discriminación.

Diversidad y LGTBI.

Resumen.

Unidad 2. Elementos en la auditoría retributiva y la valoración de puestos de trabajo con perspectiva de género

Introducción.

Identificación de la brecha salarial y su cálculo.

Conceptos básicos.

Cálculo de la brecha.

Herramientas y recursos.

Valoración de los puestos de trabajo con perspectiva de género.

Conceptos básicos.

Metodología.

Herramientas y recursos.

Descripción de la auditoría retributiva y registro retributivo.

Conceptos básicos.

Cálculo de la brecha.

Herramientas y recursos.

Detección de elementos clave para la obtención de la equidad en el trabajo.

Conceptos básicos de la equidad.

Detección de desigualdades.

Metodología y estrategia para reducirlas.

Resumen.

Unidad 3. Medidas de los planes de igualdad.

Introducción.

Análisis de ejemplos reales de medidas y acciones en organizaciones referente a su plan de igualdad.

Ejemplificación de medidas, buenas prácticas y cambios estructurales.

Retos, principales problemas y dificultades detectadas en su implementación.

Resumen.

Unidad 4. Herramientas, materiales didácticos y recursos disponibles en los planes de igualdad.

Introducción.

Identificación de herramientas y recursos disponibles.

Registro de planes de igualdad.

Guía de diseño e implementación.

Informes de impacto de género.

Uso de algunas herramientas y recursos:.

Recursos de ayuda.

Resumen.