



Acoso sexual y mobbing y sensibilización LGTBI en el ámbito laboral

Sku: 1138ID_1230ID

Horas: 70

Formato: HTML

OBJETIVOS

Objetivos módulo I:

- Avanzar en el conocimiento de la igualdad de género y las discriminaciones en el ámbito laboral.
- Conocer los conceptos más importantes relacionados con el acoso en todas sus tipologías.
- Cumplir la normativa en materia de prevención de acoso sexual en el ámbito laboral especialmente la Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de hombres y mujeres.
- Tener en cuenta las responsabilidades de las organizaciones laborales en las situaciones de acoso sexual y por razón de sexo.
- Saber identificar un caso de acoso sexual o acoso por razón de sexo, diferenciándolo de otros conflictos laborales que se originan en el trabajo.
- Tener conocimiento del funcionamiento de los protocolos de actuación frente a este riesgo laboral, y aprender a diseñarlos.
- Profundizar en las consecuencias derivadas de este tipo de situaciones.
- Conocer la obligación de la Empresa para prevenir este tipo de situaciones, qué medios debe implementar, que formación y/o información debe proporcionar a sus trabajadores.
- Formar en el desarrollo del protocolo y registros que debe realizar y poner obligatoriamente en funcionamiento para el cumplimiento de la ley vigente.

Objetivos módulo II:

- Conocer qué hay detrás de las siglas LGTBI. La realidad que recogen cada una de las letras y símbolos de la sigla que define el colectivo.
- Conocer las medidas concretas destinadas a garantizar los derechos de las personas LGTBI+ en el ámbito laboral.

CONTENIDOS

Módulo 1. Acoso sexual y mobbing

Unidad 1. Riesgos psicosociales.

- Introducción
- ¿Qué son los riesgos psicosociales?
- Riesgos psicosociales: Definición y Evaluación.
- Tipos de riesgos psicosociales en el trabajo.
- Efectos de los riesgos psicosociales.
- Resumen
- Ejercicios de repaso y autoevaluación

Unidad 2. Acoso laboral o mobbing.

- Introducción
- Concepto de mobbing laboral.
- Marco legal del acoso laboral.
- Tipos de mobbing en el trabajo.
- Conductas que constituyen acoso laboral.
- Qué es mobbing y qué no es mobbing.
- Fases del mobbing.
- Prevención del acoso laboral.
- Resumen
- Ejercicios de repaso y autoevaluación

Unidad 3. Definición y conductas constitutivas de acoso sexual y acoso por razón de sexo.

- Introducción
- Acoso sexual laboral.
- Acoso por razón de sexo.
- ¿Cómo distinguir una situación de acoso sexual, acoso moral y mobbing?
- Responsabilidades en materia de acoso sexual y acoso por razón de sexo.
- Resumen
- Ejercicios de repaso y autoevaluación.

Unidad 4. La violencia sexual en el ámbito laboral

- Introducción
- Concepto y conductas constitutivas de violencia sexual
- Medidas contenidas en la Ley orgánica 10/2022
- Garantía de los derechos de las víctimas
- Ayudas económicas a las víctimas de violencia sexual
- Actividad práctica.
- Resumen
- Ejercicios de repaso y autoevaluación.

Unidad 5. Protocolo para la prevención y actuación frente al acoso sexual y acoso por razón de sexo.

- Introducción
- Marco normativo.
- Objetivos, principios de actuación y ámbito de aplicación del protocolo.
- Obligatoriedad de realizar un protocolo para la prevención y actuación frente al acoso sexual y el acoso por razón de sexo.
- Compromiso de la empresa en la elaboración e implantación de un protocolo.
- Resumen
- Ejercicios de repaso y autoevaluación.

Unidad 6. Elaboración del protocolo para la actuación y prevención del acoso sexual y acoso por razón de sexo.

- Introducción
- Designación de un comité asesor o de un comité de prevención de acoso.
- Elaboración de la normativa interna y medidas preventivas.
- Procedimiento para denunciar estos comportamientos.
- Divulgación.
- Seguimiento y evaluación del protocolo.
- Resumen
- Ejercicios de repaso y autoevaluación

Unidad 7. Modelos de protocolo.

- Introducción
- Modelo de protocolo para la prevención y actuación frente al acoso sexual y por razón de sexo para empresas que elaboren un Plan de Igualdad.
- Modelo de protocolo para la prevención y actuación frente al acoso sexual y por razón de sexo para empresas que carezcan de Plan de Igualdad.

Módulo II. Sensibilización LGTBI en el ámbito laboral

Unidad 1. Introducción al colectivo LGTBI

- Evolución histórica y significado siglas LGTBI
- Conceptos básicos de sexo y género.
- Orientación sexual e identidad de género.
- Situación de las personas LGTBI en el ámbito laboral: Barreras y exclusión social

Unidad 2. Igualdad de derechos de las personas LGTBI en el ámbito laboral

- Ley 4/2023, de 28 de febrero, para la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos de las personas LGTBI
- Tipos de discriminación a las personas LGTBI
- Herramientas para superar las barreras y acoso al colectivo LGTBI
- Derechos de las personas LGTBI en el ámbito laboral