



## **CTRI0009. Sensibilización en género y planes de igualdad**

**Sku:** 113039IN

**Horas:** 60

### **OBJETIVOS**

- Sensibilizar acerca de las diferencias y las desigualdades estructurales que sufren las mujeres en las relaciones de trabajo y capacitar a mujeres y hombres en su eliminación a través de la implementación de planes de igualdad en el entorno laboral.
- Concienciar sobre las desigualdades de género en el ámbito laboral mediante el conocimiento de aspectos básicos de la materia.
- Desarrollar los contenidos y las herramientas necesarias para identificar, prevenir y actuar contra la violencia de género en el ámbito laboral.
- Presentar el marco normativo por el que se rige en España la igualdad y, muy especialmente, los planes de igualdad.
- Adquirir los conocimientos y las herramientas necesarias para la implementación de planes de igualdad en el entorno laboral.
- Desarrollar el diagnóstico que detectará situaciones de desigualdad en el entorno laboral.
- Explicar los aspectos clave de los indicadores de medición de los planes de igualdad.
- Definir los objetivos que alcanzar con la aplicación de los planes de igualdad.
- Conocer las bases legales del ordenamiento jurídico español en materia de planes de igualdad.
- Desarrollar las herramientas, los conocimientos y las habilidades necesarias para implementar el plan de igualdad en la empresa.

### **CONTENIDOS**

#### **Unidad 1. Adquisición de conceptos generales sobre género e igualdad**

Introducción

Conocimiento de aspectos básicos en materia de género e igualdad

Identificación de roles y estereotipos de género

Desarrollo de la perspectiva de género

Resumen

#### **Unidad 2. Descripción de la situación laboral de las mujeres en España**

Introducción

- Identificación de la violencia de género en el ámbito laboral
  - Otros tipos de violencia de género en el trabajo
  - Indicadores de violencia de género en el ámbito laboral
  - Distinción entre acoso sexual y acoso por razón de sexo
  - Causas del acoso en el entorno laboral
  - Medidas de prevención y actuación frente al acoso
- Resumen

### **Unidad 3. Análisis del marco normativo en igualdad en España**

- Introducción
- Conocimiento de la normativa de referencia para la elaboración de planes de igualdad
  - Ley para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres
  - Normas internacionales
  - Directivas de la Unión Europea
  - Normativas autonómicas
  - Evaluación del impacto de las normativas actuales en la empresa
- Resumen

### **Unidad 4. Planes de igualdad: diagnóstico e implementación. Conocimiento de los aspectos básicos y la finalidad del plan de igualdad**

- Introducción
- Identificación de los requisitos fundamentales para la elaboración del plan de igualdad
  - Elementos del plan de igualdad
- Determinación de las fases del plan de igualdad
  - Fase de puesta en marcha
  - Fase de diagnóstico
  - Fase de planificación, diseño y registro
  - Fase de implementación y seguimiento
  - Fase de evaluación
- Resumen

### **Unidad 5. Análisis de la situación laboral para identificar situaciones de desigualdad en la empresa**

- Introducción
- Distinción entre diagnóstico cuantitativo y cualitativo
  - Metodologías de diagnóstico
  - Métodos de análisis cuantitativos
  - Métodos de análisis cualitativos
  - Evaluación de datos de desigualdad de género
  - Uso de herramientas para la identificación de desigualdades
- Resumen

## **Unidad 6. Desarrollo del programa del plan de igualdad**

Introducción

Definición de los indicadores de medición y objetivos que conseguir con la aplicación del plan de igualdad

- Indicadores de medición

- Definición de objetivos

- Creación de estrategias para alcanzar objetivos

Resumen

## **Unidad 7. Conocimiento de la normativa en implantación de planes de igualdad en el entorno laboral**

Introducción

Estudio de la Ley Orgánica de Igualdad (LOIEMH)

- Impacto de la Ley Orgánica 3/2007 en la empresa

- Análisis de otras normativas relacionadas con la igualdad de género

- Conocimiento de las obligaciones en materia de igualdad y las consecuencias de su incumplimiento

Resumen

## **Unidad 8. Abordaje de la implantación del plan de igualdad en la empresa**

Introducción

Descripción del acto de negociación colectiva del plan de igualdad

- Conocimiento de plazos y procedimientos para el acuerdo del plan de igualdad

Desarrollo de las competencias de la comisión negociadora

Identificación del contenido mínimo o estructura básica del plan de igualdad

- Estructura del plan de igualdad

- Ejemplos de contenido adaptado

Comprensión del proceso de seguimiento y evaluación del plan de igualdad

- Importancia del proceso de seguimiento y evaluación

- Metodología de seguimiento

- Metodología de evaluación

Descripción del proceso de registro y depósito del plan de igualdad

Resumen

Glosario