



CTRI0009. Sensibilización en género y planes de igualdad

Sku: 113039IN

Horas: 60

OBJETIVOS

- Sensibilizar acerca de las diferencias y las desigualdades estructurales que sufren las mujeres en las relaciones de trabajo y capacitar a mujeres y hombres en su eliminación a través de la implementación de planes de igualdad en el entorno laboral.
- Concienciar sobre las desigualdades de género en el ámbito laboral mediante el conocimiento de aspectos básicos de la materia.
- Desarrollar los contenidos y las herramientas necesarias para identificar, prevenir y actuar contra la violencia de género en el ámbito laboral.
- Presentar el marco normativo por el que se rige en España la igualdad y, muy especialmente, los planes de igualdad.
- Adquirir los conocimientos y las herramientas necesarias para la implementación de planes de igualdad en el entorno laboral.
- Desarrollar el diagnóstico que detectará situaciones de desigualdad en el entorno laboral.
- Explicar los aspectos clave de los indicadores de medición de los planes de igualdad.
- Definir los objetivos que alcanzar con la aplicación de los planes de igualdad.
- Conocer las bases legales del ordenamiento jurídico español en materia de planes de igualdad.
- Desarrollar las herramientas, los conocimientos y las habilidades necesarias para implementar el plan de igualdad en la empresa.

CONTENIDOS

Unidad 1. Adquisición de conceptos generales sobre género e igualdad

Introducción

Conocimiento de aspectos básicos en materia de género e igualdad

Identificación de roles y estereotipos de género

Desarrollo de la perspectiva de género

Resumen

Unidad 2. Descripción de la situación laboral de las mujeres en España

Introducción

- Identificación de la violencia de género en el ámbito laboral
 - Otros tipos de violencia de género en el trabajo
 - Indicadores de violencia de género en el ámbito laboral
 - Distinción entre acoso sexual y acoso por razón de sexo
 - Causas del acoso en el entorno laboral
 - Medidas de prevención y actuación frente al acoso
- Resumen

Unidad 3. Análisis del marco normativo en igualdad en España

- Introducción
- Conocimiento de la normativa de referencia para la elaboración de planes de igualdad
 - Ley para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres
 - Normas internacionales
 - Directivas de la Unión Europea
 - Normativas autonómicas
 - Evaluación del impacto de las normativas actuales en la empresa
- Resumen

Unidad 4. Planes de igualdad: diagnóstico e implementación. Conocimiento de los aspectos básicos y la finalidad del plan de igualdad

- Introducción
- Identificación de los requisitos fundamentales para la elaboración del plan de igualdad
 - Elementos del plan de igualdad
- Determinación de las fases del plan de igualdad
 - Fase de puesta en marcha
 - Fase de diagnóstico
 - Fase de planificación, diseño y registro
 - Fase de implementación y seguimiento
 - Fase de evaluación
- Resumen

Unidad 5. Análisis de la situación laboral para identificar situaciones de desigualdad en la empresa

- Introducción
- Distinción entre diagnóstico cuantitativo y cualitativo
 - Metodologías de diagnóstico
 - Métodos de análisis cuantitativos
 - Métodos de análisis cualitativos
 - Evaluación de datos de desigualdad de género
 - Uso de herramientas para la identificación de desigualdades
- Resumen

Unidad 6. Desarrollo del programa del plan de igualdad

Introducción

Definición de los indicadores de medición y objetivos que conseguir con la aplicación del plan de igualdad

- Indicadores de medición

- Definición de objetivos

- Creación de estrategias para alcanzar objetivos

Resumen

Unidad 7. Conocimiento de la normativa en implantación de planes de igualdad en el entorno laboral

Introducción

Estudio de la Ley Orgánica de Igualdad (LOIEMH)

- Impacto de la Ley Orgánica 3/2007 en la empresa

- Análisis de otras normativas relacionadas con la igualdad de género

- Conocimiento de las obligaciones en materia de igualdad y las consecuencias de su incumplimiento

Resumen

Unidad 8. Abordaje de la implantación del plan de igualdad en la empresa

Introducción

Descripción del acto de negociación colectiva del plan de igualdad

- Conocimiento de plazos y procedimientos para el acuerdo del plan de igualdad

Desarrollo de las competencias de la comisión negociadora

Identificación del contenido mínimo o estructura básica del plan de igualdad

- Estructura del plan de igualdad

- Ejemplos de contenido adaptado

Comprensión del proceso de seguimiento y evaluación del plan de igualdad

- Importancia del proceso de seguimiento y evaluación

- Metodología de seguimiento

- Metodología de evaluación

Descripción del proceso de registro y depósito del plan de igualdad

Resumen

Glosario