

CTRI0007. Registro retributivo: adaptación al R. D. 902/2020



Sku: 113056IN

Horas: 40

OBJETIVOS

- Identificar las causas de la brecha salarial en las empresas con el fin de conocer los beneficios de su erradicación y adquirir los conocimientos necesarios sobre el registro retributivo, obligaciones y régimen sancionador y la normativa básica que regula el derecho a la igualdad salarial y los instrumentos legales para reducir o eliminar la brecha salarial.
- Conocer la normativa básica de igualdad salarial y los principales indicadores, fórmulas y herramientas para medir la brecha salarial y las medidas a tomar para reducir esa diferencia salarial.
- Conocer los principios de la igualdad retributiva y su aportación a la igualdad efectiva entre mujeres y hombres.
- Conocer los elementos necesarios del registro retributivo: las obligaciones de la herramienta a utilizar, las sanciones y los cumplimientos.
- Analizar el sistema salarial de la entidad para comprobar si cumple el principio de igualdad efectiva entre mujeres y hombres en materia retributiva.

CONTENIDOS

Unidad 1. Brecha salarial de género y marco normativo

Introducción

Conocimiento de la normativa básica: Real Decreto 902/2020, de 13 de octubre, de igualdad retributiva entre mujeres y hombres

Objetivo y alcance del Real Decreto

Implicaciones para las empresas

Aspectos básicos sobre la brecha salarial: concepto y causas

Medición con indicadores de la brecha salarial

Indicadores cuantitativos

Indicadores cualitativos

Cálculo de la diferencia salarial

Adopción de medidas para reducir la brecha salarial

Políticas empresariales inclusivas

Programas de formación y desarrollo

Conocimiento de los beneficios de eliminar la brecha salarial

Impacto en la productividad

Mejora del clima laboral

Utilización de herramientas de autodiagnóstico de brecha salarial de género

Resumen

Unidad 2. Igualdad retributiva

Introducción

Profundización en el RD 902/2020 de igualdad retributiva entre mujeres y hombres

Contexto histórico y evolución

Comparativa con regulaciones internacionales

Aplicación del principio de transparencia retributiva

Información retributiva obligatoria

Herramientas de divulgación

Obligación de igual retribución por trabajo de igual valor

Definición de trabajo de igual valor

Ejemplos de casos prácticos

Valoración de puestos de trabajo. Sistemas

Diseño del proceso de valoración

Método cuantitativo de valoración

Método cualitativo de valoración

Realización de un ejemplo práctico de la valoración de puestos de trabajo

Resumen

Unidad 3. Conocimiento del registro retributivo

Introducción

Aplicación del registro retributivo. Obligatoriedad de las empresas

Alcance de la obligatoriedad

Mecánica de la implementación

Conocimiento del contenido del registro retributivo

Estructura del registro

Identificación del incumplimiento y sanciones

Tipos de incumplimiento

Procedimiento sancionador

Utilización de la herramienta del registro retributivo

Funcionalidad de la herramienta

Proceso de elaboración del registro

Realización de un ejemplo práctico del uso de la herramienta de registro retributivo

Resumen

Unidad 4. Análisis de la auditoría retributiva

Introducción

Cómo se realiza una auditoría retributiva

Etapas del proceso de auditoría

Herramientas y recursos necesarios

Elaboración de una auditoría retributiva que es de obligada cumplimentación

Contenido mínimo requerido

Mecanismo de report

Tipologías de auditoría retributiva

 Auditorías internas

 Auditorías externas

Conocimiento del contenido de la auditoría retributiva

 Documentación a incluir

Procedimiento de auditoría retributiva

 Planificación y preparación

 Ejecución y seguimiento

Resumen