



## **CTRI0007. Registro retributivo: adaptación al R. D. 902/2020**

---

**Sku:** 113056IN

**Horas:** 40

### **OBJETIVOS**

- Identificar las causas de la brecha salarial en las empresas con el fin de conocer los beneficios de su erradicación y adquirir los conocimientos necesarios sobre el registro retributivo, obligaciones y régimen sancionador y la normativa básica que regula el derecho a la igualdad salarial y los instrumentos legales para reducir o eliminar la brecha salarial.
- Conocer la normativa básica de igualdad salarial y los principales indicadores, fórmulas y herramientas para medir la brecha salarial y las medidas a tomar para reducir esa diferencia salarial.
- Conocer los principios de la igualdad retributiva y su aportación a la igualdad efectiva entre mujeres y hombres.
- Conocer los elementos necesarios del registro retributivo: las obligaciones de la herramienta a utilizar, las sanciones y los cumplimientos.
- Analizar el sistema salarial de la entidad para comprobar si cumple el principio de igualdad efectiva entre mujeres y hombres en materia retributiva.

### **CONTENIDOS**

#### **Unidad 1. Brecha salarial de género y marco normativo**

Introducción

Conocimiento de la normativa básica: Real Decreto 902/2020, de 13 de octubre, de igualdad retributiva entre mujeres y hombres

Objetivo y alcance del Real Decreto

Implicaciones para las empresas

Aspectos básicos sobre la brecha salarial: concepto y causas

Medición con indicadores de la brecha salarial

Indicadores cuantitativos

Indicadores cualitativos

Cálculo de la diferencia salarial

Adopción de medidas para reducir la brecha salarial

Políticas empresariales inclusivas

Programas de formación y desarrollo

Conocimiento de los beneficios de eliminar la brecha salarial  
Impacto en la productividad  
Mejora del clima laboral  
Utilización de herramientas de autodiagnóstico de brecha salarial de género  
Resumen

## **Unidad 2. Igualdad retributiva**

Introducción  
Profundización en el RD 902/2020 de igualdad retributiva entre mujeres y hombres  
Contexto histórico y evolución  
Comparativa con regulaciones internacionales  
Aplicación del principio de transparencia retributiva  
Información retributiva obligatoria  
Herramientas de divulgación  
Obligación de igual retribución por trabajo de igual valor  
Definición de trabajo de igual valor  
Ejemplos de casos prácticos  
Valoración de puestos de trabajo. Sistemas  
Diseño del proceso de valoración  
Método cuantitativo de valoración  
Método cualitativo de valoración  
Realización de un ejemplo práctico de la valoración de puestos de trabajo  
Resumen

## **Unidad 3. Conocimiento del registro retributivo**

Introducción  
Aplicación del registro retributivo. Obligatoriedad de las empresas  
Alcance de la obligatoriedad  
Mecánica de la implementación  
Conocimiento del contenido del registro retributivo  
Estructura del registro  
Identificación del incumplimiento y sanciones  
Tipos de incumplimiento  
Procedimiento sancionador  
Utilización de la herramienta del registro retributivo  
Funcionalidad de la herramienta  
Proceso de elaboración del registro  
Realización de un ejemplo práctico del uso de la herramienta de registro retributivo  
Resumen

## **Unidad 4. Análisis de la auditoría retributiva**

Introducción  
Cómo se realiza una auditoría retributiva  
Etapas del proceso de auditoría  
Herramientas y recursos necesarios  
Elaboración de una auditoría retributiva que es de obligada cumplimentación  
Contenido mínimo requerido  
Mecanismo de report

- Tipologías de auditoría retributiva
  - Auditorías internas
  - Auditorías externas
- Conocimiento del contenido de la auditoría retributiva
  - Documentación a incluir
- Procedimiento de auditoría retributiva
  - Planificación y preparación
  - Ejecución y seguimiento
- Resumen