



ADGD0018 Nóminas y seguridad social I

Sku: PA_ADGD0018

Horas: 30

Formato: HTML

OBJETIVOS

- **Módulo 1**
 - Comprender los aspectos que regula un contrato de trabajo.
 - Identificar los diferentes tipos de contratos de trabajo y sus características.
 - Entender los diferentes supuestos de despido, suspensión y extinción del contrato.
 - Conocer los conceptos de recibo de saldo y finiquito
- **Módulo 2**
 - Conocer el procedimiento de inscripción de empresas y afiliación de trabajadores en la Seguridad Social.
 - Identificar los diferentes modelos oficiales y documentación necesaria para realizar cada trámite.
 - Reconocer las herramientas web de comunicación con la Seguridad Social
- **Módulo 3**
 - Comprender el concepto de salario y los requisitos para su cálculo.
 - Identificar cada parte de su estructura
- **Módulo 4**
 - Comprender cómo se calculan las bases de cotización y se aplican los tipos de cotización en cada caso.
 - Reconocer el documento a utilizar en cada procedimiento.
 - Conocer los plazos de los procesos recaudatorios y las entidades encargadas de los mismos.

CONTENIDOS

- **Módulo 1. Contrato de trabajo y afiliación a la Seguridad Social**
 - +Unidad didáctica 1: Descripción del contrato de trabajo**

- El contrato de trabajo ordinario
- El contrato de trabajo temporal de fomento del empleo
- Los contratos de duración determinada
- Los contratos formativos
- El contrato de trabajo a tiempo parcial
- El contrato de relevo
- El contrato para el fomento de la contratación indefinida
- Incentivos y bonificaciones en materia de Seguridad Social para el fomento de la contratación
- Contratación de trabajadores con discapacidad
- El contrato de trabajo fijo-discontinuo
- El contrato indefinido adscrito a obras de construcción
- Causas de suspensión del contrato de trabajo
- Causas de extinción del contrato de trabajo
- El despido colectivo
- El despido disciplinario
- La extinción del contrato por causas objetivas
- El recibo de saldo y finiquito

+ Unidad didáctica 2: Afiliación en la Seguridad Social

- Inscripción de empresas en el Régimen General de la Seguridad Social
- Afiliación de trabajadores
- Transmisión de datos a través del sistema RED y del Sistema de Liquidación Directa (SILTRA)

• Módulo 2. Salario y cotización en la Seguridad Social

- + Unidad didáctica 3: Descripción del recibo de salario y elaboración de nóminas**
 - Introducción

- Composición
- Fijación de la cuantía
- El recibo de pago del salario Salario mínimo interprofesional
- La retención del IRPF

+Unidad didáctica 4: La cotización en el Régimen General de la Seguridad Social

- Concepto y dinámica de la cotización
- Sujetos obligados y sujetos responsables
- Determinación en la base de cotización
- Cálculo de la base de cotización por contingencias comunes
- Cálculo de la base de la cotización por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, desempleo, fondo de garantía salarial y formación profesional
- Tipos de cotización
- Las cuotas
- Cotización por las diferentes prestaciones objeto de protección social
- Cotización de los contratos a tiempo parcial
- Cotización en situación de pluriempleo
- La cotización de los contratos para la formación y el aprendizaje y los contratos formativos en alternancia
- Cotización mediante liquidaciones complementarias
- Peculiaridades en la cotización de las personas trabajadoras agrarias por cuenta ajena y empleadas de hogar.
- Otras peculiaridades
- La recaudación
- La liquidación de las cuotas: el fichero de Conceptos Retributivos Abonados (CRA) y los documentos de cotización
- Aplazamiento y fraccionamiento del pago de cuotas del Régimen General de la Seguridad Social

externas

-La cotización de las prácticas formativas o prácticas académicas