



Directivos Metal No Obra (Reciclaje)

Sku: PG_DIR424OL1

Horas: 4

OBJETIVOS

GENERAL:

Comprender los objetivos relativos al papel de la dirección en la integración de la prevención en la empresa, la organización y planificación preventiva y la prevención como factor de competitividad de la empresa.

ESPECÍFICOS:

Integrar la prevención en la gestión de la empresa. Desarrollar el manual con su política, procedimientos, planes... Promover la integración con los diferentes sistemas, calidad, medioambiente... Comprobar los resultados mediante auditorías. Conocer y definir las funciones, obligaciones y responsabilidades de todos los trabajadores. Llevar a cabo la organización y la planificación de la PRL a través del plan de prevención, la evaluación de riesgos, la planificación de la prevención, implantación de sistemas de control sobre riesgos existentes... Definir e implantar la modalidad preventiva acorde a las actividades realizadas por la empresa y al número de trabajadores. Estudiar los costes de accidentalidad y rentabilidad de la prevención. Tener conocimiento de la legislación y la normativa básica en PRL. Transmitir a los trabajadores la importancia de trabajar y colaborar para evitar riesgos en el trabajo diario en el ámbito de la PRL. Tener conocimientos necesarios de Compliance.

CONTENIDOS

MOD A – INTEGRACIÓN DE LA PREVENCIÓN EN LA GESTIÓN DE LA EMPRESA

1. La seguridad del producto. 2. El manual (política, procedimientos, planes, etc.) 3. Integración con los diferentes sistemas (calidad y medio ambiente). Gestión total. 4. Las auditorías internas.

MOD B – OBLIGACIONES Y RESPONSABILIDADES

1. Funciones 2. Obligaciones. 3. Responsabilidades.

MOD C – ORGANIZACIÓN Y PLANIFICACIÓN

1. Plan de prevención de riesgos laborales. 2. Evaluación de riesgos. 3. Planificación de la prevención. 4. Sistemas de control sobre los riesgos existentes. 5. Modalidades preventivas. 6. Tipos de riesgos. Factores psicosociales.

MOD D – COSTES DE LA ACCIDENTALIDAD Y RENTABILIDAD DE LA PREVENCIÓN

1. Los costes de los accidentes de trabajo. 2. Métodos de cálculo de los costes de los accidentes.

MOD E – LEGISLACIÓN Y NORMATIVA BÁSICA EN PREVENCIÓN

1. Introducción al ámbito jurídico. 2. Legislación básica y de desarrollo.

MOD F – CUMPLIMIENTO OPERATIVO Y LEGAL. CONCEPTOS GENERALES, RESPONSABILIDADES Y CANALES DE CONSULTA

1 - Conceptos generales. Sistema de Gestión de Compliance Penal. 2 - Plan de Compliance. Código ético. Mapa de Riesgos. Compliance Officer. Canales de Denuncia y Consulta. Vigilancia. Formación e Información. 3 - Delitos. 4 - Responsabilidades. 5 - Sanciones

MOD G – SEGURIDAD VIAL

1. Seguridad vial. 2. Emergencia y Evacuación. Primeros auxilios