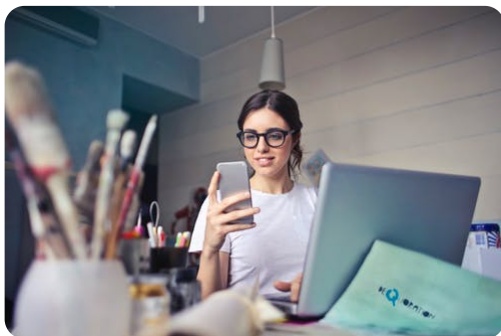




Gestión de Contratos Laborales (Casos prácticos)

Sku: PH02B06C01_CCPP

Horas: 30

Formato: HTML

OBJETIVOS

- Confeccionar un contrato con los elementos necesarios.
- Elementos susceptibles de modificación contractual.
- Identificar correctamente un contrato indefinido.
- Identificar correctamente un contrato temporal.
- Identificar correctamente un contrato para la formación y el aprendizaje.
- Identificar correctamente un contrato en prácticas.
- Identificar correctamente un contrato de relevo y de jubilación anticipada.
- Comunicar un contrato ante el servicio público de empleo estatal.
- Actuación de la inspección de trabajo.
- Incentivos en materia de contratación.

OBSERVACIONES

- Con este contenido de curso profesional el alumno aprenderá a realiza un contrato laboral de forma correcta, abarcando la tipología de contrato, la gestión administrativa y los incentivos en materia de contratación, así como los aspectos a tratar en caso de inspección laboral.

CONTENIDOS

1. Contrato Laboral (Elementos)

- 1.1 El contrato de trabajo laboral.
- 1.2 Elementos esenciales.
- 1.3 Capacitación de las partes.
- 1.4 Requisitos específicos.
- 1.5 Forma del contrato.
- 1.6 Nulidad del contrato.
- 1.7 El precontrato.
- 1.8 El periodo de prueba.

- 1.9 Forma.
- 1.10 Duración.

2. Contrato Laboral (Configuración)

- 2.1 Modificación del contrato de trabajo.
- 2.2 Mutuo acuerdo de las partes.
- 2.3 Unilateral del empresario.
- 2.4 Movilidad funcional.
- 2.5 Movilidad geográfica.
- 2.6 Movilidad sustanciales.
- 2.7 A instancias del trabajador.
- 2.8 Proceso concursal.

3. Contrato Laboral (Indefinido)

- 3.1 El contrato indefinido.
- 3.2 Transformación de contrato temporal en indefinido.
- 3.3 Por imperativo legal.
- 3.4 Incumplimiento de la obligatoriedad de formalizar el alta en seguridad social del empleado o su retraso más allá del periodo de prueba.
- 3.5 Identificación insuficiente de la causa de temporalidad o la falta de su formalización por escrito.
- 3.6. Prestación de servicios finalizado el periodo estipulado en el contrato sin que medie denuncia por las partes.
- 3.7 Fraude en la contratación temporal.
- 3.8 Incumplimiento del artículo 15.5 del TRLET.
- 3.9 Colectivos de especial atención.
- 3.10 Contratos fijos discontinuos.

4. Contrato Laboral (Temporal)

- 4.1 Contrato de obra y servicio.
- 4.2 Objeto.
- 4.3 Formalidades y características.
- 4.4 Duración.
- 4.5 Contrato eventual.
- 4.6 Objeto.
- 4.7 Formalidades y características.
- 4.8 Duración.
- 4.9 Contrato de interinidad.
- 4.10 Objeto.
- 4.11 Formalidades y características.
- 4.12 Duración.

5. Contrato Laboral (Formación y aprendizaje)

- 5.1 Objeto del contrato.
- 5.2 Características y requisitos de los trabajadores.
- 5.3 Contrato para la formación y el aprendizaje: colectivos.
- 5.4 Duración.

- 5.5 Tiempo de trabajo.
- 5.6 Salario.
- 5.7 Acción protectora de la Seguridad Social.
- 5.8 Actividad formativa.
- 5.9 Acuerdo de la actividad formativa.
- 5.10 Incentivos.

6. Contrato Laboral (En prácticas).

- 6.1 Objeto de contrato.
- 6.2 Características y requisitos de los trabajadores.
- 6.3 Contrato laboral en prácticas: títulos necesarios.
- 6.4 Duración.
- 6.5 Salario y tiempo de trabajo.
- 6.6 Acción protectora de la Seguridad Social.
- 6.7 Empresas de trabajo temporal y discapacitados.
- 6.8 Incentivos.

7. Contrato Laboral (Relevo y Jubilación anticipada)

- 7.1 El contrato de jubilación parcial.
- 7.2 Concepto y requisitos de acceso a la jubilación parcial.
- 7.3 Objeto y características del contrato de jubilación parcial.
- 7.4 El contrato de Relevo.
- 7.5 Objeto.
- 7.6 Requisitos.
- 7.7 Incentivos.

8. Contrato Laboral (Gestión Administrativa)

- 8.1 La comunicación del contenido de los contratos de trabajo.
- 8.2 Contrat@. Comunicación de la contratación laboral.
- 8.3 Pasos previos: Autorizaciones administrativas.
- 8.4 Funcionalidades de aplicaciones web.
- 8.5 Modalidades de comunicación telemáticas.

9. Contrato Laboral (Inspección)

- 9.1 La Inspección de trabajo.
- 9.2 Funciones.
- 9.3 Actuaciones.
- 9.4 Control del fraude en la contratación y en el empleo.
- 9.5 Control contratación temporal.
- 9.6 Normativa vinculante y convenios colectivos.

10. Contrato Laboral (Incentivos)

- 10.1 Tipología de incentivos.
- 10.2 Requisitos y exclusiones.
- 10.3 Bonificaciones y reducciones de cuotas a la Seguridad Social.
- 10.4 Otros canales de acceso.
- 10.5 Incentivos actuales.
- 10.6 Contratación indefinida inicial.

- 10.7 Transformación en indefinidos.
- 10.8 Contratos temporales.
- 10.9 Formativos y Prácticas.
- 10.10 Interinidad.
- 10.11 Otros colectivos.