



Control horario, Marco Legal para la Implementación de IA y prevención de la Violencia y Sensibilización LGTB

Sku: 1243ID_1259ID_
1158ID_1230ID

Horas: 56

OBJETIVOS

- Conocer la normativa aplicable al registro de jornada de trabajo y analizar su contenido.
- Aprender a implementar un sistema adecuado de registro de jornada en la empresa, utilizando herramientas digitales y asegurando la protección de datos.
- Conocer la actuación de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social en materia de registro de jornada de trabajo.
- Conocer el marco regulatorio actual sobre la inteligencia artificial.
- Conocer cómo se clasifican los riesgos que derivan de la utilización de la IA y las responsabilidades recaen sobre las empresas que deciden integrar la IA en sus operaciones.
- Conocer cómo debe hacerse uso de la Inteligencia Artificial de manera responsable, lícita y ética, protegiendo los derechos fundamentales de las personas, especialmente su privacidad y no discriminación,
- Conocer la responsabilidad legal, la cobertura de seguros y las consideraciones en la contratación de sistemas de IA.
- Conocer cómo se puede integrar la IA de manera responsable y legalmente sólida en el entorno empresarial.
- Conocer y reflexionar acerca de las situaciones que originan violencia laboral y/o sexual y las medidas preventivas que pueden adoptarse.
- Potenciar la adopción de comportamientos seguros que fomenten la mejora de su cultura preventiva.

- Conocer las obligaciones de las empresas y los derechos de los trabajadores víctimas de violencia sexual.
- Conocer qué hay detrás de las siglas LGTBI. La realidad que recogen cada una de las letras y símbolos de la sigla que define el colectivo.
- Conocer las medidas concretas destinadas a garantizar los derechos de las personas LGTBI+ en el ámbito laboral.

CONTENIDOS

Módulo 1. Control horario. Registro obligatorio de la jornada laboral en la empresa

Unidad 1. Normativa aplicable para el registro de jornada laboral

- Real Decreto-ley 8/2019, de 8 de marzo, de medidas urgentes de protección social y de lucha contra la precariedad laboral en la jornada de trabajo.
- Finalidad y obligatoriedad del registro de jornada.
- Jornadas de trabajo a registrar y teletrabajo.
- Tiempo de trabajo efectivo y horas extraordinarias.

Unidad 2. Sistemas para el registro de la jornada laboral

- Medios que se pueden utilizar para el cumplimiento de la obligación de registro de la jornada
- Sistemas manuales para el registro de jornada
- Sistemas informáticos para el registro de jornada
- Preguntas frecuentes

Unidad 3. La Inspección de Trabajo y el registro de la jornada laboral

- La inspección de trabajo en relación al registro de la Jornada.
- Criterio técnico de la Inspección de Trabajo sobre la actuación en materia de registro de jornada.
- El acceso en remoto de la Inspección de Trabajo a los registros de jornada de las empresas.
- Consecuencias del incumplimiento del registro de la jornada de trabajo.

Módulo 2. Marco Legal para la Implementación de IA en Empresas

Unidad 1. Fundamentos de la IA y su marco legal

1.El Pilar Europeo: La Ley de IA y su aplicación directa

2 El Marco Nacional: España como referente en la regulación de la IA

3. Tipos de IA y tecnologías clave

3.1 Machine Learning (ML - Aprendizaje Automático)

3.2 Natural Language Processing (NLP - Procesamiento del Lenguaje Natural)

3.3 Computer Vision (Visión por Computadora)

3.4 Robotics Process Automation (RPA - Automatización Robótica de Procesos)

Unidad 2. Clasificación de riesgos y obligaciones específicas para empresas usuarias

1. El Riesgo de la Ley de IA: La clave para el cumplimiento

2. Identificación de sistemas de IA de alto riesgo en la empresa

2.1 Criterios clave para la identificación

2.2 Proceso de identificación en la empresa

2.3 Consecuencias de una identificación errónea

3. Obligaciones directas para empresas usuarias de Sistemas de IA de alto riesgo

Unidad 3. IA, Datos Personales y Ética

1. IA y Protección de Datos: El RGPD

2. Prevención de la discriminación

3. Retos de la IA Generativa para empresas usuarias

Unidad 4. Responsabilidad, seguros y contratación de IA

1. Régimen de responsabilidad por productos y Servicios de IA

1.1 Responsabilidad civil tradicional vs. IA

1.2 La Propuesta de la Ley de IA de la UE y su impacto

1.3 Responsabilidad de la empresa que utiliza la IA

2. Seguros para la IA: coberturas y evaluación de riesgos

2.1 Desafíos de los seguros tradicionales frente a la IA

2.2 Tipos de Pólizas de seguros relevantes para la IA

2.3 Evaluación de riesgos para la contratación de seguros de IA

2.4 Estrategias de contratación y negociación con aseguradoras

3. Contratación y adquisición de Soluciones de IA

3.1 Due Diligence y selección de proveedores de IA

3.2 Cláusulas contractuales esenciales en acuerdos de IA

3.3 Aspectos clave en la integración y despliegue de la IA

Unidad 5. Hoja de Ruta Práctica

1. Plan de Acción para el cumplimiento en la empresa

2. Preparación para la supervisión y las sanciones

3. Preguntas y respuestas

Módulo 3. Prevención de la Violencia y Sensibilización LGTBI en el Entorno Laboral

Módulo I. Gestión y prevención de la violencia laboral y/o sexual

Unidad 1. La violencia laboral.

Introducción.

Concepto y Características de la Violencia laboral.

Tipos de violencia laboral. Repercusiones de la violencia laboral.

Resumen

Ejercicios de repaso y autoevaluación

Unidad 2. La violencia sexual en el ámbito laboral y la LO 10/2022.

Introducción.

Concepto y conductas constitutivas de violencia sexual.

Medidas contenidas en la Ley Orgánica 10/2022

Garantía de los derechos de las víctimas

Ayudas económicas a las víctimas de violencia sexual Actividad práctica.

Resumen.

Ejercicios de repaso y autoevaluación

Módulo II. Sensibilización LGTBI en el ámbito laboral

Unidad 1. Introducción al colectivo LGTBI

Evolución histórica y significado siglas LGTBI

Conceptos básicos de sexo y género.

Orientación sexual e identidad de género.

Situación de las personas LGTBI en el ámbito laboral: Barreras y exclusión social

Unidad 2. Igualdad de derechos de las personas LGTBI en el ámbito laboral

Ley 4/2023, de 28 de febrero, para la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos de las personas LGTBI

Tipos de discriminación a las personas LGTBI

Herramientas para superar las barreras y acoso al colectivo LGTBI

Derechos de las personas LGTBI en el ámbito laboral