



Obligaciones empresariales: Desconexión digital y sensibilización LGTBI en el entorno laboral.

Sku: 1212ID_1230ID

Horas: 70

Formato: HTML

OBJETIVOS

- Conocer las causas principales que han llevado al legislador a regular la desconexión digital.
- Conocer el marco normativo actual del derecho a la desconexión digital laboral.
- Conocer las medidas que existen para hacer efectivo el derecho a la desconexión digital en el ámbito laboral.
- Estudiar el derecho de desconexión digital como medida de conciliación de la vida personal, familiar y laboral.
- Conocer qué hay detrás de las siglas LGTBI. La realidad que recogen cada una de las letras y símbolos de la sigla que define el colectivo.
- Conocer las medidas concretas destinadas a garantizar los derechos de las personas LGTBI+ en el ámbito laboral

CONTENIDOS

Módulo 1. Desconexión digital en el entorno laboral

Unidad 1. Introducción a la desconexión digital

- La hiperconectividad
- El estrés, como la nueva epidemia del siglo XXI
- El impacto de las tecnologías en el ámbito empresarial
- Síndrome de burnout
- Resumen

Unidad 2. El derecho a la desconexión digital

- Marco legislativo del derecho a la desconexión
- Finalidad del derecho a la desconexión digital
- Titulares del derecho a la desconexión digital
- Transformación digital y nuevos derechos digitales
- Resumen
- Evaluación
- Introducción
- Política interna para garantizar el ejercicio del derecho a la desconexión digital
- Formación y sensibilización.
- Organización adecuada de la jornada de trabajo.
- El enfoque preventivo del derecho a la desconexión digital.
- Resumen
- Evaluación
- Introducción
- La desconexión digital como nuevo reto de la conciliación
- El teletrabajo y el derecho a la desconexión digital
- La política de desconexión digital como medida de conciliación en el plan de igualdad
- El derecho a la adaptación de la jornada laboral
- Resumen
- Evaluación

Unidad 3. Medidas de desconexión digital en el ámbito laboral

Unidad 4. Desconexión digital y conciliación en la vida personal, familiar y laboral

Módulo II. Sensibilización LGTBI en el ámbito laboral

Unidad 1. Introducción al colectivo LGTBI

- Evolución histórica y significado siglas LGTBI
- Conceptos básicos de sexo y género.
- Orientación sexual e identidad de género.
- Situación de las personas LGTBI en el ámbito laboral: Barreras y exclusión social

Unidad 2. Igualdad de derechos de las personas LGTBI en el ámbito laboral

- Ley 4/2023, de 28 de febrero, para la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos de las personas LGTBI
- Tipos de discriminación a las personas LGTBI
- Herramientas para superar las barreras y acoso al colectivo LGTBI

- Derechos de las personas LGTBI en el ámbito laboral