



CTRH0006. Principios básicos de la función sindical

Sku: 120948IN

Horas: 30

Formato: HTML

OBJETIVOS

- Identificar la importancia de la función social de los sindicatos, así como su presencia en las organizaciones empresariales.
- Definir los conceptos básicos de la organización sindical en la organización, su representación, sus derechos y sus competencias, garantizando el control del cumplimiento de la legislación en materia de contratación laboral, salarial y de la igualdad.
- Definir los conceptos y las actuaciones sindicales dentro y fuera de la organización, entendiendo las ventajas de la negociación colectiva por encima de la individual, sus formas de lucha y de movilización.
- Aplicar las herramientas de intervención sindical en salud laboral.

CONTENIDOS

Unidad 1. La organización sindical en la empresa y el control básico del cumplimiento de la legislación

Definición de un sistema dual

La sección sindical y la persona delegada sindical

La representación unitaria de las personas trabajadoras

Derechos y competencias de los comités de empresa y de las personas delegadas de personal

Derechos de las personas representantes del personal público

Garantías de las personas miembros de los comités de empresa, las personas delegadas de personal y las delegadas sindicales

Aplicación del control básico del cumplimiento de la legislación referente a contratación, salario e igualdad

La contratación laboral

El concepto salarial

La igualdad entre hombres y mujeres

Unidad 2. La acción sindical y la negociación colectiva

Descripción de la acción sindical en la empresa

- La asamblea dentro del centro de trabajo
- Confidencialidad y protección de datos
- Pautas para la acción sindical
- El sindicato más allá de la empresa
- El concepto de sindicato
- La fuerza del sindicato
- La organización del sindicato
- Los objetivos de la acción sindical
- Los servicios del sindicato
- Definición de la negociación colectiva
- El concepto de la negociación colectiva
- Los tipos de negociación colectiva
- Las unidades de negociación
- La legitimación para negociar
- La comisión negociadora del convenio
- El contenido del convenio
- Naturaleza jurídica del convenio y fuerza vinculante
- Articulación y concurrencia de convenios
- La inaplicación del convenio
- Vigencia y ultraactividad del convenio
- Requisitos formales del convenio
- Controles sobre el convenio
- La concertación social
- Los convenios marco interprofesionales
- Los convenios extraestatutarios
- Los pactos colectivos

Unidad 3. La salud laboral

Definición de salud laboral

- El ambiente de trabajo
- Formas de actuar ante una situación de riesgo
- Los derechos y deberes en la prevención de los riesgos