



CTRH0006. Principios básicos de la función sindical

Sku: 120948IN

Horas: 30

Formato: HTML

OBJETIVOS

- Identificar la importancia de la función social de los sindicatos, así como su presencia en las organizaciones empresariales.
- Definir los conceptos básicos de la organización sindical en la organización, su representación, sus derechos y sus competencias, garantizando el control del cumplimiento de la legislación en materia de contratación laboral, salarial y de la igualdad.
- Definir los conceptos y las actuaciones sindicales dentro y fuera de la organización, entendiendo las ventajas de la negociación colectiva por encima de la individual, sus formas de lucha y de movilización.
- Aplicar las herramientas de intervención sindical en salud laboral.

CONTENIDOS

Unidad 1. La organización sindical en la empresa y el control básico del cumplimiento de la legislación

Definición de un sistema dual

La sección sindical y la persona delegada sindical

La representación unitaria de las personas trabajadoras

Derechos y competencias de los comités de empresa y de las personas delegadas de personal

Derechos de las personas representantes del personal público

Garantías de las personas miembros de los comités de empresa, las personas delegadas de personal y las delegadas sindicales

Aplicación del control básico del cumplimiento de la legislación referente a contratación, salario e igualdad

La contratación laboral

El concepto salarial

La igualdad entre hombres y mujeres

Unidad 2. La acción sindical y la negociación colectiva

Descripción de la acción sindical en la empresa

La asamblea dentro del centro de trabajo

Confidencialidad y protección de datos

Pautas para la acción sindical

El sindicato más allá de la empresa

El concepto de sindicato

La fuerza del sindicato

La organización del sindicato

Los objetivos de la acción sindical

Los servicios del sindicato

Definición de la negociación colectiva

El concepto de la negociación colectiva

Los tipos de negociación colectiva

Las unidades de negociación

La legitimación para negociar

La comisión negociadora del convenio

El contenido del convenio

Naturaleza jurídica del convenio y fuerza vinculante

Articulación y concurrencia de convenios

La inaplicación del convenio

Vigencia y ultraactividad del convenio

Requisitos formales del convenio

Controles sobre el convenio

La concertación social

Los convenios marco interprofesionales

Los convenios extraestatutarios

Los pactos colectivos

Unidad 3. La salud laboral

Definición de salud laboral

El ambiente de trabajo

Formas de actuar ante una situación de riesgo

Los derechos y deberes en la prevención de los riesgos