## Sensibilizar y adquirír conocimientos para prevenir el acoso laboral en la empresa.

**Sku:** 1291ID

**Horas:** 10

**Formato:** HTML

# OBJETIVOS

- Identificar y analizar los elementos del entorno laboral que son fuentes de generación de desigualdades y discriminaciones entre mujeres y hombres.
- Identificar y aplicar las herramientas que la empresa debe implementar para dar respuesta a las desigualdades entre mujeres y hombres en el entorno laboral.
- Conocer y reflexionar acerca de las situaciones que originan violencia laboral y/o sexual y las medidas preventivas que pueden adoptarse.

# CONTENIDOS

**Unidad 1. El principio de no discriminación por razón de sexo en el ámbito laboral**

- Marco normativo del principio de igualdad y no discriminación en las relaciones laborales.
- Definición y alcance del principio de igualdad de trato y no discriminación.
- Derecho a la no discriminación.
- El deber de igualdad de trato.
- Datos de desigualdad de género en el trabajo en España

**Unidad 2. La violencia laboral**

- Introducción.
- Concepto y Características de la Violencia laboral.
- Tipos de violencia laboral.
- Repercusiones de la violencia laboral.
- Resumen
- Ejercicios de repaso y autoevaluación

**Unidad 3. Acoso laboral o mobbing**

- Introducción
- Concepto de mobbing laboral.
- Marco legal del acoso laboral.
- Tipos de mobbing en el trabajo.
- Conductas que constituyen acoso laboral.
- Qué es mobbing y qué no es mobbing.
- Fases del mobbing.
- Prevención del acoso laboral.
- Resumen
- Ejercicios de repaso y autoevaluación