



## Gestión Integral de las Prejubilaciones: Marco Legal, Negociación y Planificación

**Sku:** PIN835096

**Horas:** 6

**Formato:** HTML

### OBJETIVOS

- Este curso ofrece una visión completa y practica sobre los procesos de prejubilación en el ámbito laboral. A lo largo de la formación, el alumnado aprenderá a identificar las diferencias entre prejubilación y otras modalidades de retiro, comprenderá el marco jurídico aplicable, analizará los procesos de negociación y conocerá en profundidad las implicaciones económicas, sociales y administrativas asociadas. Una formación clave para gestionar de forma segura, legal y eficiente los planes de prejubilación tanto desde la perspectiva empresarial como de la persona trabajadora.

### CONTENIDOS

#### 1. Parámetros de la negociación

- Objetivos de la negociación y variables clave del acuerdo
- Determinación del colectivo afectado y criterios de inclusión/exclusión
- Garantías de empleo y medidas alternativas (movilidad, recolocación, etc.)
- Importes del complemento: cuantías, topes y duración
- Tratamiento de pagas extra, bonus, variables y beneficios sociales
- Cotizaciones a la Seguridad Social durante el periodo de prejubilación
- Cláusulas de revisión: IPC, salarios, cambios normativos
- Cláusulas de renuncia, no competencia y confidencialidad
- Régimen de incompatibilidades: trabajo posterior, autónomos y rentas
- Calendario de adhesión, ventanas de salida y gestión de excepciones

#### 2.Prestaciones publicas

- Desempleo
- Subsidio
- Pensión de jubilación
- Requisitos de acceso y mantenimiento de cada prestación

- Compatibilidades e incompatibilidades entre prestaciones y rentas
- Base reguladora, periodos de cómputo y efectos de lagunas de cotización
- Efectos de la extinción del contrato (despido, acuerdo, causas objetivas)
- Convenio Especial con la Seguridad Social: encaje con prestaciones
- Jubilación anticipada (voluntaria/involuntaria) y penalizaciones
- jubilación parcial y contrato de relevo: relación con prejubilación
- Gestión administrativa: SEPE, INSS y TGSS (tramites y plazos)
- Situaciones especiales: incapacidad temporal/permanente, viudedad y orfandad
- Reintegros, sanciones y revisión de prestaciones por cambios de situación

### **3. Planes de prejubilación**

- Complementos salariales
- Convenios especiales
- Convenio especial ordinario
- Convenios especiales mayores de 55 años
- Cambios en la legislación tras las últimas reformas
- Tipologías de planes: puente hasta jubilación, mixtos, escalonados
- Diseño del "régimen de rentas": periodicidad, garantías y contingencias
- Coberturas adicionales: fallecimiento, invalidez, dependencia
- Tratamiento de beneficios sociales (seguro médico, coche, tickets, etc.)
- Planes para directivos vs. plantilla: límites y riesgos de discriminación
- Condiciones de adhesión, reversibilidad y derecho de desistimiento
- Impacto en antigüedad, acciones/stock options y compromisos por pensiones
- Reglas de actualización: IPC, índices, clausulas suelo/techo
- Gestión de incidencias: cambios de domicilio, estado civil, cargas familiares
- Auditoría interna del plan y control documental (compliance y evidencias)

### **4. Instrumentación**

- Póliza de seguros
- Fondo interno y póliza de fondo interno
- Comparativa de instrumentos: ventajas, límites y riesgos
- Requisitos contractuales mínimos y partes intervinientes
- Garantías financieras, solvencia y protección del beneficiario
- Clausulas críticas: rescate, anticipos, cesiones y beneficiarios
- Coordinación con nomina: pagos, retenciones y certificados
- Contabilización y provisiones: criterios y seguimiento
- Tratamiento de compromisos por pensiones y su formalización
- Procedimiento de alta, modificaciones y bajas del plan
- Gestión de siniestros, reclamaciones y atención a la persona prejubilada
- Protección de datos y confidencialidad en el circuito de documentación

### **5. Fiscalidad**

- Fiscalidad de las rentas: calificación y reglas generales
- Retenciones IRPF: calculo, regularización y certificaciones
- Indemnizaciones: exenciones, límites y supuestos habituales

- Tributación de seguros: primas, prestaciones y beneficiarios
- Fiscalidad del Convenio Especial y efectos en bases de cotización
- Compatibilidad fiscal con otras rentas (alquileres, actividad, capital)
- Deducciones, mínimos personales/familiares y cambios por edad
- Regularizaciones por atrasos, pagos únicos y cambios normativos
- Errores frecuentes: doble retención, falta de retención y contingencias
- Documentación fiscal anual: certificados, modelos informativos y pruebas

## **6. Ayudas públicas. APJO**

- Que son las ayudas previas a la jubilación ordinaria y a quien aplican
- Requisitos generales: edad, cotización, situación laboral y empresa
- Procedimiento de solicitud: plazos, órgano competente y documentación
- Obligaciones de la empresa: aportaciones, garantías y seguimiento
- Obligaciones de la persona beneficiaria: comunicación de cambios
- Compatibilidades con desempleo, subsidios y otras ayudas
- Duración y causas de suspensión/extinción de la ayuda
- Justificación, controles y posibles reintegros
- Casuística: sectores en reestructuración y expedientes colectivos
- Buenas prácticas para preparar un expediente APJO solido

## **7. Sistemas de cálculo de los complementos salariales: bruto-bruto, bruto-neto y neto-neto**

- Definiciones operativas y supuestos de uso de cada sistema
- Variables de entrada: salario fijo/variable, pagas, beneficios y topes
- Cotización y su impacto en el cálculo del complemento
- Retenciones IRPF y su efecto en modelos bruto-neto y neto-neto
- Reglas de actualización: IPC, convenios y cláusulas de revisión
- Calculo con pagos mensuales vs. pagos extraordinarios/primas
- Escenarios de cambio: variación de tipo de retención, situación familiar
- Mecanismos de ajuste y regularización anual
- Validación y control: cuadros de mando, conciliación y auditoria
- Ejemplos prácticos tipo (plantillas de cálculo y checklist de revisión)

## **8. Rentas de prejubilación y pensión de jubilación**

- La edad límite del programa (61-63-65)
- Cambios en la legislación tras las últimas reformas
- Revalorizaciones del convenio Especial con la Seguridad Social
- Revalorizaciones de la renta de prejubilación
- Transición a jubilación: hitos, comunicaciones y calendario recomendado
- Penalizaciones por anticipación y como estimarlas en escenarios
- Coordinación de rentas privadas con la pensión publica (integración)
- Topes, mínimos y complementos a mínimos: impacto en el plan
- Compatibilidad con trabajo tras la prejubilación y efectos en pensión
- Supuestos de contingencia: fallecimiento, incapacidad, divorcio
- Revalorización anual: criterios, fuentes y cláusulas contractuales

- Revisiones por cambios normativos: como se pactan y ejecutan
- Control de pagos, incidencias y reclamaciones (procedimiento)
- Casos prácticos completos: del acuerdo inicial al acceso a jubilación
- Diferenciar claramente la prejubilación de otras figuras como la jubilación anticipada o parcial, identificando sus implicaciones legales y económicas
- Comprender el marco jurídico-laboral aplicable a las prejubilaciones y los riesgos asociados a su incorrecta gestión
- Analizar los perfiles habituales de personas afectadas y los requisitos de acceso a los procesos de prejubilación
- Identificar los elementos clave de la negociación individual y colectiva en acuerdos de prejubilación
- Conocer el funcionamiento de las prestaciones públicas vinculadas al desempleo y la jubilación en contextos de prejubilación
- Evaluar el impacto económico de los complementos salariales, cotizaciones y convenios especiales con la Seguridad Social
- Gestionar correctamente la documentación, los trámites administrativos y la trazabilidad del expediente de prejubilación
- Reconocer los riesgos legales más frecuentes, como la discriminación por edad o la litigiosidad, y aplicar medidas preventivas
- Favorecer la movilización y el confort de la madre y del niño, aplicando técnicas de cambio postural, traslado seguro y prevención de complicaciones asociadas a la inmovilidad
- Mejorar la comunicación con la pareja y la familia, implicándoles como apoyo positivo en el cuidado de la madre y del recién nacido sin interferir en el trabajo del equipo sanitario.