



Dirección Digital de RRHH y Cultura Corporativa

Sku: PIN461916

Horas: 8

OBJETIVOS

S" o Silenciosa (nacidos de 1926 a 1945)

- Generación del Baby Boom (nacidos de 1946 a 1960)
- Generación X (nacidos de 1961 a 1980)
- Generación "Y" o MillennialÂ (nacidos de 1981 al 2000)
- Generación "Z" o Centennial (nacidos de 2001 hasta hoy)
- Gestión multicultural
- El futuro del empleo
- Nuevos roles en el proceso de transformación
- Transformación legislativa y laboral

TRANSFORMACIÓN DIGITAL

Â¿Que es transformación digital?

- La investigación en RRHH. Los métodos de investigación
- El estado de la investigación en el ámbito de los RRHH
- Ciberseguridad

La estrategia de gestión del talento

- Â¿Que es la estrategia?
- Modelos de estrategia: Modelo de estrategias genéricas de Michael E. Porter (1985)
- Modelos de estrategia: Modelo ?Blue Ocean Strategy? que W. Chan y Renee Mauborgne (2005)
- Modelos de estrategia: Modelo Delta de Arnoldo Hax y Dean Wilde (2010)
- Modelos de Gestión de RRHH
- Tipos de Gestión. Gestión por objetivos
- Tipos de Gestión. Gestión por competencias
- Tipos de Gestión. Gestión por valores
- Cambio Organizacional

El rol de los RRHH en la transformación digital

- Áreas de impacto de la Transformación Digital del Talento

GESTION DEL TALENTO EN LA ERA DIGITAL

Fundamentos de la experiencia

- La experiencia del empleado
- Employer Branding
- Midiendo la experiencia
- Herramientas cuantitativas
- Herramientas cualitativas
- Herramientas mixtas
- Clima Laboral
- Estrategia ligada al clima laboral
- Promover el respeto
- Buscar el feedback con los colaboradores
- Capacidad de liderazgo
- Reconocimiento (monetario y emocional) hacia los colaboradores
- Lugar de trabajo adecuado
- Flexibilidad horaria
- Procesos, tareas y organizacion
- Fomentar el "Team Building"

Employee Centricity

- Cadenas de valor
- La cadena de Valor de McKinsey
- La cadena de Valor de Porter
- Employee Journey
- Felicidad
- Seis tareas en las que un CHO puede ejercer su influencia

Aprovechando la tecnologia

- Digitalización
- Palancas de la digitalización
- Redes de banda ancha e internet móvil
- La nube (Cloud)
- Robotica
- Drones
- Internet de las cosas IOT
- Inteligencia Artificial (AI)
- Realidad Aumentada (AR)
- Impresoras 3D
- Big Data
- Servicios de ubicación o geolocalización
- Blockchain
- Dispositivos móviles
- RFID y NFC
- Plataformas Social Media

- Barreras para la digitalizacion
- Comprender como la tecnologia esta transformando la gestion de recursos humanos y la cultura corporativa.
- Aprender a utilizar herramientas digitales para mejorar la atraccion y retencion de talentos.
- Desarrollar habilidades para implementar programas de capacitacion y desarrollo en linea.
- Mejorar la capacidad para utilizar la tecnologia para mejorar la comunicacion interna y el clima laboral.
- Adquirir herramientas practicas para evaluar el exito de las iniciativas de direccion digital de recursos humanos y cultura corporativa.

CONTENIDOS

Este curso combina teoria y practica para brindar una comprension profunda de como la tecnologia esta transformando la gestion de recursos humanos y la cultura corporativa. Los participantes aprenderan a utilizar herramientas digitales para mejorar la atraccion y retencion de talentos, desarrollar programas de capacitacion y mejorar la comunicacion interna y el clima laboral.