

Clima laboral.



Sku: PC805

Horas: 25

Formato: HTML

OBJETIVOS

Adquirir conocimiento sobre el clima laboral y su influencia en la organización, que permita establecer planes de acción de mejora del clima laboral.

CONTENIDOS

Clima laboral en la empresa.

Para comenzar.

Despertar la curiosidad de los participantes sobre la importancia del clima laboral en el desempeño de las personas y el éxito organizacional, mostrando cómo un buen o mal clima puede transformar la productividad y bienestar de los empleados.

Fundamentos del clima laboral.

Ayudar a los estudiantes a comprender de manera práctica los conceptos clave del clima laboral y su impacto en la cultura organizacional. A través de un análisis de casos reales, los estudiantes identificarán cómo factores como la comunicación, el liderazgo y las relaciones interpersonales influyen en el clima laboral.

Herramientas para medir el clima laboral.

Comprender las diferentes herramientas y métodos utilizados para medir el clima laboral, aprender sobre sus ventajas y desventajas, y adquirir la habilidad de seleccionar la herramienta adecuada según el contexto y las necesidades de la empresa.

Ejercicio práctico de libre expresión escrita.

Evaluar la capacidad de los participantes para integrar los conceptos aprendidos y expresar sus ideas de manera clara y fundamentada. Además que reflexionen de manera crítica sobre el impacto del clima laboral en su desempeño personal y cómo pueden proponer soluciones para mejorarlo.

Role playing y estado de avance.

En esta lección de repaso se repasarán los conceptos clave de la unidad a través de tarjetas educativas, tras lo que se practicará a través de un ejercicio de roleplay con un tutor virtual. El objetivo es reforzar lo aprendido y ganar confianza antes de pasar a la evaluación.

Evaluación de la unidad.

Este test te permitirá comprobar tus conocimientos sobre los conceptos clave del clima laboral, su impacto en la organización, y las herramientas para medirlo. Te invitamos a responder con atención y reflexionar sobre cada pregunta antes de seleccionar tu respuesta.

Recuerda que puedes revisar los contenidos del curso si tienes dudas y utilizar la retroalimentación para consolidar tu aprendizaje.

Estrategias para gestionar y mejorar el clima laboral.

Para comenzar.

Introducir a los estudiantes en el tema de la gestión de los resultados de medición del clima laboral, incentivando la reflexión sobre la importancia de interpretar y tomar decisiones basadas en esos resultados.

Interpretación de resultados y acciones de mejora.

Desarrollar la capacidad de los estudiantes para interpretar los resultados de una encuesta de clima laboral, identificar áreas problemáticas y proponer acciones de mejora basadas en esos resultados y aprender a leer e interpretar los datos de la encuesta de manera crítica, así como a generar estrategias efectivas para abordar los problemas identificados en el clima laboral.

Diseñar e implementar planes de acción.

Aprender a diseñar un plan de acción para una empresa ficticia, considerando los resultados de la encuesta y las intervenciones necesarias para mejorar el clima laboral.

Ejercicio práctico de libre expresión escrita.

Evaluar la capacidad de los estudiantes para integrar lo aprendido y expresar sus propuestas de manera clara y coherente.

Role playing y estado de avance.

En esta lección de repaso se repasarán los conceptos clave de la unidad a través de tarjetas educativas, tras lo que se practicará a través de un ejercicio de roleplay con un tutor virtual. El objetivo es reforzar lo aprendido y ganar confianza antes de pasar a la evaluación.

Evaluación de la unidad.

En esta evaluación podrás comprobar cuánto has aprendido sobre la gestión e implementación de estrategias para mejorar el clima laboral en las organizaciones. Las preguntas te ayudarán a repasar conceptos clave, identificar buenas prácticas y reflexionar sobre la aplicación real de las acciones de mejora.

Responde a cada pregunta de la mejor manera posible, aprovechando lo que has aprendido en los contenidos y actividades anteriores.

Evaluación final.

Evaluación final .

Este examen final evalúa tus conocimientos y habilidades sobre el clima laboral, la medición, análisis e interpretación de resultados, así como las estrategias y planes de acción para su mejora. El test abarca los conceptos clave, su aplicación práctica y la toma de decisiones para crear entornos de trabajo positivos y productivos. Demuestra todo lo aprendido y prepárate para aplicar estos aprendizajes en situaciones reales.