



Empowerment: motivación y liderazgo

Sku: PC943

Horas: 25

Formato: HTML

OBJETIVOS

- En un entorno empresarial dinámico, el empowerment se ha convertido en una estrategia clave para fomentar la autonomía, la motivación y el liderazgo dentro de los equipos de trabajo. Este curso te proporcionará las herramientas necesarias para implementar el empowerment, reconocer los factores que pueden influir en su éxito y desarrollar habilidades de liderazgo efectivas.
- A lo largo de las lecciones, aprenderás a identificar los indicadores clave del empowerment, gestionar el talento, superar barreras personales y organizacionales, y potenciar el desarrollo profesional de los colaboradores. También exploraremos diferentes modelos de liderazgo, sus aplicaciones prácticas y cómo crear un entorno de trabajo motivador y productivo. Al finalizar, contarás con un plan de acción concreto para aplicar el empowerment, mejorando la gestión del cambio, el rendimiento del equipo y tu capacidad de liderazgo.

CONTENIDOS

Unidad 1: Empowerment: utilidad del autodesarrollo

- En esta unidad, exploraremos el empowerment como una estrategia clave para el éxito empresarial en el siglo XXI. Analizaremos su impacto en la gestión de equipos y el desarrollo profesional, destacando cómo la autonomía y la toma de decisiones fortalecen a las organizaciones.
- En esta unidad conoceremos el significado de la palabra «empowerment», y los factores necesarios para la correcta implantación en una empresa.

- Qué significa trabajar bajo el enfoque del empowerment

- En esta primera lección conoceremos la definición de empowerment, las ventajas e inconvenientes que nos aporta y los comportamientos que definen a una empresa con empowerment.
- Factores necesarios y circuitobásico detrabajo

- En esta lección conoceremos los factores que permitirán o ralentizarán la implantación del empowerment en nuestra empresa.

- Indicadoresclave de empowerment

- Obtención del perfil de empowerment de una empresa, analizando la puntuación obtenida para localizar los factores que pueden estar bloqueando los esfuerzos de empowerment de la empresa.

- Cómo reconocer el esfuerzo y el logro

- En esta lección aprendemos cómo gestionar los errores y logros desde el enfoque del empowerment y conoceremos el círculo AMR (Acciones, Medidas y Recompensas).

- Conceptos clave y role play

- Te invitamos a repasar y consolidar los conocimientos adquiridos en las lecciones anteriores antes de presentar la evaluación final de la unidad. Para ello, hemos diseñado una serie de actividades especialmente pensadas para ayudarte a comprobar tu comprensión y aplicar los conceptos clave estudiados. Estas actividades te ofrecerán la oportunidad de reflexionar sobre lo aprendido y asegurarte de que estás preparado para evaluar tu desempeño con confianza.
- Ejerciciopráctico delibre expresión escrita

- Entorno virtual creado para que los estudiantes expresen sus aprendizajes de manera creativa y libre, empleando diversas formas de expresión escrita, como ensayos, narrativas, descripciones y argumentaciones.
 - Evaluación de la unidad
- En esta sección, los estudiantes tendrán la oportunidad de aplicar y consolidar los conocimientos adquiridos a lo largo de la unidad. Esta etapa final permitirá identificar fortalezas, resolver dudas y afianzar habilidades, garantizando una experiencia de aprendizaje integral y orientada al logro de los objetivos establecidos.

Unidad 2: Cómo potenciar el talento y las habilidades

- En esta unidad, exploraremos el empowerment como una estrategia clave para fortalecer el liderazgo y la autonomía dentro de las organizaciones. A través de un enfoque práctico, conocerás las etapas del empowerment personal, los factores que lo impulsan y los obstáculos que pueden limitarlo. Además, descubrirás cómo aplicar esta filosofía en el entorno laboral para mejorar la confianza, la innovación y la toma de decisiones.
- Esta unidad se centrará en cómo potenciar el talento y las habilidades individuales del personal para mejorar la práctica del empowerment.
 - Cuáles son los indicadores de éxito profesional
- Análisis del proceso de empowerment individual, viendo las nuevas habilidades necesarias para trabajar una cultura de empowerment y que pueden llevar al empleado al éxito profesional.
 - Niveles de desarrollo en la práctica del empowerment

- Análisis de los estadios de empowerment posibles para un empleado, practicando el proceso para valorar el estadio de empowerment personal conseguido en el trabajo y viendo unas orientaciones básicas para poder planificar un mayor empowerment personal.
 - Indicar los factores inhibidores de la actitud personal

 - En esta lección aprendemos a identificar los IPEs (Inhibidores Personales de Empowerment) y las formas de superarlos.
 - Conceptos clave y role play

 - Te invitamos a repasar y consolidar los conocimientos adquiridos en las lecciones anteriores antes de presentar la evaluación final de la unidad. Para ello, hemos diseñado una serie de actividades especialmente pensadas para ayudarte a comprobar tu comprensión y aplicar los conceptos clave estudiados. Estas actividades te ofrecerán la oportunidad de reflexionar sobre lo aprendido y asegurarte de que estás preparado para evaluar tu desempeño con confianza.
 - Ejerciciopráctico delibere expresión escrita

 - Entorno virtual creado para que los estudiantes expresen sus aprendizajes de manera creativa y libre, empleando diversas formas de expresión escrita, como ensayos, narrativas, descripciones y argumentaciones.
 - Evaluación de la unidad

 - En esta sección, los estudiantes tendrán la oportunidad de aplicar y consolidar los conocimientos adquiridos a lo largo de la unidad. Esta etapa final permitirá identificar fortalezas, resolver dudas y afianzar habilidades, garantizando una experiencia de aprendizaje integral y orientada al logro de los objetivos establecidos.
-

Unidad 3: Cómo favorecer el desarrollo de las competencias profesionales de los colaboradores

- Esta unidad nos enseña cómo favorecer el desarrollo de las competencias profesionales de los colaboradores potenciando el desarrollo de sus conocimientos, habilidades y actitudes.
 - En esta unidad exploraremos el empowerment como una estrategia clave para el desarrollo profesional y organizacional.
 - Planificando el éxito
 - En esta lección aprendemos cómo valorar el deseo de éxito desde la perspectiva del empowerment y los cambios necesarios en el sistema de gestión del rendimiento.
 - La rueda de competencias
 - En esta lección aprenderemos cómo identificar y mantener las habilidades de un grupo de trabajo a través del modelo de competencias.
 - Desarrollo de conocimientos, habilidades y actitudes
 - En esta lección aprenderemos a desarrollar conocimientos y actitudes necesarias para que nuestra empresa trabaje desde el enfoque del empowerment, pasando por el desaprendizaje de las formas de trabajo inútiles para el nuevo enfoque.
 - Conceptos clave y role play
-

- Te invitamos a repasar y consolidar los conocimientos adquiridos en las lecciones anteriores antes de presentar la evaluación final de la unidad. Para ello, hemos diseñado una serie de actividades especialmente pensadas para ayudarte a comprobar tu comprensión y aplicar los conceptos clave estudiados. Estas actividades te ofrecerán la oportunidad de reflexionar sobre lo aprendido y asegurarte de que estás preparado para evaluar tu desempeño con confianza.
 - Ejerciciopráctico delibere expresión escrita

- Entorno virtual creado para que los estudiantes expresen sus aprendizajes de manera creativa y libre, empleando diversas formas de expresión escrita, como ensayos, narrativas, descripciones y argumentaciones.
 - Evaluación de la unidad

- En esta sección, los estudiantes tendrán la oportunidad de aplicar y consolidar los conocimientos adquiridos a lo largo de la unidad. Esta etapa final permitirá identificar fortalezas, resolver dudas y afianzar habilidades, garantizando una experiencia de aprendizaje integral y orientada al logro de los objetivos establecidos.

Unidad 4: El líder ante la gestión del cambio

- Esta unidad nos enseña la necesidad de adaptabilidad del líder para gestionar con eficacia los cambios.
- Este módulo nos enseña la necesidad de adaptabilidad del líder para gestionar con eficacia los cambios.
 - Adaptabilidad

- En esta lección conoceremos la importancia de la rapidez de adaptación a cambios y nuevas situaciones para ejercer un liderazgo efectivo en todo momento.
 - Plan de acción para crear empowerment
 - En esta lección nos centramos en las tres fases necesarias para que se llegue al empowerment en nuestra empresa.
 - Conceptos clave y role play
 - Te invitamos a repasar y consolidar los conocimientos adquiridos en las lecciones anteriores antes de presentar la evaluación final de la unidad. Para ello, hemos diseñado una serie de actividades especialmente pensadas para ayudarte a comprobar tu comprensión y aplicar los conceptos clave estudiados.
 - Estas actividades te ofrecerán la oportunidad de reflexionar sobre lo aprendido y asegurarte de que estás preparado para evaluar tu desempeño con confianza.
-
- Ejerciciopráctico de libre expresión escrita
 - Entorno virtual creado para que los estudiantes expresen sus aprendizajes de manera creativa y libre, empleando diversas formas de expresión escrita, como ensayos, narrativas, descripciones y argumentaciones.

- Evaluación de la unidad

- En esta sección, los estudiantes tendrán la oportunidad de aplicar y consolidar los conocimientos adquiridos a lo largo de la unidad. Esta etapa final permitirá identificar fortalezas, resolver dudas y afianzar habilidades, garantizando una experiencia de aprendizaje integral y orientada al logro de los objetivos establecidos.

Unidad 5: El ejercicio del poder en la empresa

- En esta unidad aprendemos la importancia de actuar como líder y cómo aumentar la capacidad de liderazgo.
- En esta unidad aprenderemos la importancia de actuar como líder y cómo aumentar la capacidad de liderazgo.

- Qué significa actuar como líder
- En esta lección conoceremos la importancia de un buen liderazgo en cualquier empresa y qué significa actuar como líder.
 - Cómo puedo aumentar mi capacidad de liderazgo
- Esta lección nos enseña cómo aumentar la capacidad de liderazgo con cinco reglas: previsión, capacidad de implicar a los demás, reinención continua, valoración de los resultados y ser un ejemplo para los demás (acrónimo SIRVE).
 - Conceptos clave y role play
- Te invitamos a repasar y consolidar los conocimientos adquiridos en las lecciones anteriores antes de presentar la evaluación final de la unidad. Para ello, hemos diseñado una serie de actividades especialmente pensadas para ayudarte a comprobar tu comprensión y aplicar los conceptos clave estudiados. Estas actividades te ofrecerán la oportunidad de reflexionar sobre lo aprendido y asegurarte de que estás preparado para evaluar tu desempeño con confianza.
 - Ejercicio práctico de libre expresión escrita
- Entorno virtual creado para que los estudiantes expresen sus aprendizajes de manera creativa y libre, empleando diversas formas de expresión escrita, como ensayos, narrativas, descripciones y argumentaciones.
 - Evaluación de la unidad

- En esta sección, los estudiantes tendrán la oportunidad de aplicar y consolidar los conocimientos adquiridos a lo largo de la unidad. Esta etapa final permitirá identificar fortalezas, resolver dudas y afianzar habilidades, garantizando una experiencia de aprendizaje integral y orientada al logro de los objetivos establecidos.

Unidad 6: Aplicaciones prácticas de los estilos de liderazgo

- En esta unidad conoceremos aplicaciones prácticas de los estilos de liderazgo.
- En esta unidad, explorarás diferentes enfoques de liderazgo y cómo aplicarlos para fortalecer el empowerment en tu equipo.
 - Ventajas e inconvenientes
- Esta lección hace un repaso de las principales teorías y modelos de liderazgo, analizando sus ventajas e inconvenientes.
- Parrilla gerencial (Blake/Mouton)
 - Aquí nos centramos en la fórmula de liderazgo Blake/Mouton y su teoría del líder 9,9.
- El modelo situacional (Hersey/Blanchard)
- Esta lección se centra en el modelo situacional Hersey/Blanchard y las cuatro facetas que debe presentar un buen líder en función de las circunstancias.
 - El liderazgo integrador (Transaccional-Transformacional)

- En esta lección conocemos el liderazgo integrador que centra su atención en los intercambios interpersonales que se producen entre el líder y sus seguidores.
 - Conceptos clave y role play

- Te invitamos a repasar y consolidar los conocimientos adquiridos en las lecciones anteriores antes de presentar la evaluación final de la unidad. Para ello, hemos diseñado una serie de actividades especialmente pensadas para ayudarte a comprobar tu comprensión y aplicar los conceptos clave estudiados. Estas actividades te ofrecerán la oportunidad de reflexionar sobre lo aprendido y asegurarte de que estás preparado para evaluar tu desempeño con confianza.
 - Ejerciciopráctico delibere expresión escrita

- Entorno virtual creado para que los estudiantes expresen sus aprendizajes de manera creativa y libre, empleando diversas formas de expresión escrita, como ensayos, narrativas, descripciones y argumentaciones.
- Evaluación de la unidad

- En esta sección, los estudiantes tendrán la oportunidad de aplicar y consolidar los conocimientos adquiridos a lo largo de la unidad. Esta etapa final permitirá identificar fortalezas, resolver dudas y afianzar habilidades, garantizando una experiencia de aprendizaje integral y orientada al logro de los objetivos establecidos.

Unidad 7: El arte de dirigir y motivar personal

- En esta unidad conoceremos la importancia que tiene a la hora de ser un buen líder de valorar las capacidades de las personas a su cargo y saber crear un buen clima de trabajo.
- Esta unidad aborda la creación de un entorno propicio para el empoderamiento en el ámbito laboral, destacando la importancia del clima organizacional y cómo un liderazgo

adecuado puede mejorar la motivación y el desempeño del equipo.

- Siete rasgos esenciales del líder que trabaja en una línea de calidad
- En esta lección conoceremos los siete rasgos esenciales de un líder que trabaja en una línea de calidad. Comportamientos a potenciar
 - En esta lección entramos en detalle en los siete rasgos que un líder debe potenciar y los analizamos uno a uno. Ambiente que debe crear en su entorno
 - En esta lección conoceremos las siete variables clave para generar un buen clima laboral. Conceptos clave y role play
- Te invitamos a repasar y consolidar los conocimientos adquiridos en las lecciones anteriores antes de presentar la evaluación final de la unidad. Para ello, hemos diseñado una serie de actividades especialmente pensadas para ayudarte a comprobar tu comprensión y aplicar los conceptos clave estudiados. Estas actividades te ofrecerán la oportunidad de reflexionar sobre lo aprendido y asegurarte de que estás preparado para evaluar tu desempeño con confianza.
 - Ejerciciopráctico delibre expresión escrita
- Entorno virtual creado para que los estudiantes expresen sus aprendizajes de manera creativa y libre, empleando diversas formas de expresión escrita, como ensayos, narrativas, descripciones y argumentaciones.
- Evaluación de la unidad
- En esta sección, los estudiantes tendrán la oportunidad de aplicar y consolidar los conocimientos adquiridos a lo largo de la unidad. Esta etapa final permitirá identificar fortalezas, resolver dudas y afianzar habilidades, garantizando una experiencia de aprendizaje integral y orientada al logro de los objetivos establecidos.

Unidad 8: Cómo mejorar nuestro estilo personal de gestión

- En esta última unidad aprenderemos a valorar nuestra capacidad como líder con un cuestionario y la forma de mejorar.
- En esta unidad exploraremos cómo el empowerment se convierte en una herramienta clave para fortalecer el liderazgo, fomentar la autonomía del equipo y generar una cultura organizacional basada en la confianza y la participación.
 - Aplicación práctica de un autocuestionario
- Esta lección muestra un cuestionario que nos ayudará a valorar nuestro estilo de gestión, para conocerse mejor y detectar aquellos aspectos en los que se puede mejorar.
 - La mejora de la eficacia
- Análisis de tres técnicas de empowerment que pueden ayudar a todo líder a mejorar su eficacia: delegar, dirigir paseando y rotación de puestos de trabajo.
 - Conceptos clave y role play
- Te invitamos a repasar y consolidar los conocimientos adquiridos en las lecciones anteriores antes de presentar la evaluación final de la unidad. Para ello, hemos diseñado una serie de actividades especialmente pensadas para ayudarte a comprobar tu comprensión y aplicar los conceptos clave estudiados. Estas actividades te ofrecerán la oportunidad de reflexionar sobre lo aprendido y asegurarte de que estás preparado para evaluar tu desempeño con confianza.
 - Ejercicio práctico de libre expresión escrita

- Entorno virtual creado para que los estudiantes expresen sus aprendizajes de manera creativa y libre, empleando diversas formas de expresión escrita, como ensayos, narrativas, descripciones y argumentaciones.

- Evaluación de la unidad

- En esta sección, los estudiantes tendrán la oportunidad de aplicar y consolidar los conocimientos adquiridos a lo largo de la unidad. Esta etapa final permitirá identificar fortalezas, resolver dudas y afianzar habilidades, garantizando una experiencia de aprendizaje integral y orientada al logro de los objetivos establecidos.

Unidad 9: Evaluación final

- En esta evaluación final, los estudiantes tendrán la oportunidad de aplicar y consolidar los conocimientos adquiridos a lo largo del curso.