



## **SSCG027PO. Actuaciones frente al acoso sexual.**

**Sku:** PA\_SSCG027PO

**Horas:** 12

**Formato:** HTML

### **OBJETIVOS**

- Identificar las situaciones de acoso sexual y desarrollar actuaciones para prevenirlas.

### **CONTENIDOS**

- **Unidad 1. Sentando las bases.**
  - Conceptos básicos del acoso sexual
  - Conceptos básicos de acoso por razón de sexo
  - Elementos configuradores del acoso sexual y por razón de sexo
  - Tipologías de acoso sexual y acoso por razón de sexo
    - Introducción
    - Tipologías de acoso sexual
    - Tipologías de acoso por razón de sexo
- **Unidad 2. Acercamiento a la magnitud del problema del acoso sexual y del acoso por razón de sexo.**
- **Unidad 3. Tipos de acoso sexual en el trabajo.**
  - Introducción
  - Acoso sexual “Quid pro quo”
  - Acoso en el que se crea un ambiente de trabajo hostil
- **Unidad 4. El tratamiento institucional y normativo (ámbito internacional, europeo y nacional).**
  - Marco internacional (supraeuropeo)
  - Marco Unión Europea
  - Marco español
  - Ejercicio 4
- **Unidad 5. Ley Orgánica 3/2007 para la Igualdad efectiva de hombres y mujeres.**
  - Introducción
  - Novedades que introduce la Ley Orgánica 3/2007
  - Marco conceptual de la Ley para la igualdad efectiva de mujeres y hombres
  - Tratamiento del acoso sexual y del acoso por razón de sexo en la L.O. 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres
- **Unidad 6. Ley Orgánica 10/2022, de 6 de septiembre, de garantía integral de la libertad sexual.**

- **Unidad 7. Ámbito laboral: responsabilidad empresarial y representación legal de los trabajadores (RLT).**
  - Responsabilidad empresarial en el acoso sexual y en el acoso por razón de sexo
  - La responsabilidad de los representantes legales de los trabajadores
  - Medidas específicas para prevenir el acoso sexual y el acoso por razón de sexo
  - Protocolos de actuación contra el acoso
- **Unidad 8. Medidas y propuestas para la negociación colectiva: convenios y planes de igualdad.**
  - Negociación colectiva, prevención y erradicación del acoso sexual
  - El tratamiento del acoso sexual en el trabajo en los planes de igualdad de las empresas
- **Unidad 9. Protocolos de actuación frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo.**
  - Introducción
  - Tipos de protocolo
  - Principios informadores de los protocolos de actuación
  - Contenidos mínimos de la denuncia de acoso
  - Características del instructor o instructora
  - Medidas cautelares
  - Otras cuestiones a tener en cuenta en el protocolo
- **Unidad 10. Ley 4/2023, de 28 de febrero, para la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos de las personas LGTBI.**
  - Disposiciones generales, actuación de los poderes públicos y políticas públicas para promover la igualdad efectiva de las personas LGTBI
  - Medidas para la igualdad de las personas trans y protección efectiva y reparación frente a la discriminación y la violencia por LGTBIfobia