



Gestión de Recursos Humanos - .

Sku: 10471IN

Horas: 50

Formato: HTML 5

OBJETIVOS

- Adquirir los conocimientos necesarios para desarrollar las actividades relacionadas con la gestión y planificación de los recursos humanos de una empresa.

CONTENIDOS

Introducción a la gestión de Recursos Humanos Introducción. El departamento de Recursos Humanos. Perfil del directivo de Recursos Humanos. La gestión de Recursos Humanos. Resumen. Dirección estratégica de Recursos Humanos Introducción. Análisis del entorno y del medio interno de la empresa. Estrategias. Resumen. La planificación de RRHH Introducción. Concepto de planificación de RRHH. Objetivos de la planificación de RRHH. La planificación de efectivos. La planificación de carreras. Resumen. Análisis y descripción de puestos de trabajo Introducción. Concepto y objetivos. Proceso de análisis y descripción de puestos. Resumen. Introducción a la selección de personal Introducción. Consideraciones previas. Fases del proceso de selección. Reclutamiento. Preselección. Resumen. El proceso de selección: técnicas selectivas y entrevista de selección Introducción. Aplicación de pruebas o exámenes. La entrevista de selección. Estructura de una entrevista de selección. Resumen. Finalización del proceso de selección Introducción. Incorporación y período de prueba. Integración. Control del proceso de selección. Resumen. La gestión por competencias y evaluación del desempeño Introducción. La gestión por competencias. La evaluación del desempeño. Resumen. Comunicación interna y clima organizacional Introducción. ¿Qué es la comunicación? La comunicación interna. Clima laboral. Resumen. Motivación laboral y liderazgo Introducción. La motivación laboral. Satisfacción laboral. Liderazgo. Resumen.