



Modificación, suspensión y extinción de las condiciones de trabajo

Sku: CT1273

Horas: 17

Formato: HTML

CONTENIDOS

1. Modificación de las condiciones de Trabajo.

- 1.1. Movilidad Funcional.
- 1.2. Movilidad geográfica.
- 1.3. Modificación sustancial de las condiciones de trabajo.

2. Suspensión del contrato de trabajo.

- 2.1. Mutuo acuerdo de las partes y causas consignadas válidamente en el contrato.
- 2.2. Incapacidad temporal.
- 2.3. Maternidad. paternidad. adopción o acogimiento.
- 2.4. Riesgo durante el embarazo y la lactancia.
- 2.5. Ejercicio de cargo público representativo.
- 2.6. Privacidad de libertad del trabajador. mientras no exista sentencia condenatoria.
- 2.7. Suspensión de empleo y sueldo por razones disciplinarias.
- 2.8. Fuerza mayor temporal.
- 2.9. Causas económicas. técnicas. organizativas o de producción.
- 2.10. Excedencias.
- 2.11. Ejercicio del Derecho de Huelga o Cierre Legal de la Empresa.

3. Extinción del contrato de trabajo.

- 3.1. Mutuo acuerdo entre las partes.
- 3.2. Causas consignadas en el contrato de trabajo.
- 3.3. Expiración del tiempo convenido para la realización de una obra o servicio.
- 3.4. Voluntad del trabajador: dimisión o resolución de contrato.
- 3.5. Situaciones que afectan al trabajador: muerte. incapacidad permanente y jubilación.
- 3.6. Situaciones que afectan al empresario: muerte. incapacidad permanente y jubilación.
- 3.7. Causas objetivas: ineptitud. falta de adaptación. amortización de puestos de trabajo. otros.
- 3.8. Formas y efectos de la extinción por causas objetivas.
- 3.9. Despido colectivo basado en causas económicas. técnicas. organizativas o de producción o de fuerza mayor.

4. Indemnizaciones en función del tipo de extinción del contrato practicado.

- 4.1. Despido disciplinario: forma y efectos.

5. Actuaciones ante la jurisdicción social en los distintos supuestos de sanción. modificación y extinción del contrato.

- 5.1. Acto de conciliación.

5.3. Sentencias.
5.4. Recursos.