



La orientación al cambio en rrhh

Sku: CT1293

Horas: 10

Formato: HTML

CONTENIDOS

1. Principales inconvenientes y resistencia al cambio. 1.1. No se reconoce la necesidad de cambio. 1.2. Miedo a lo desconocido. 1.3. Recelo sobre los fines que persigue el cambio. 1.4. Temor a los problemas técnicos y organizacionales que plantea. 1.5. Dudas sobre la propia capacidad de adaptación. 1.6. Sentimiento de pérdida de poder. individual y/o grupal. 1.7. Otros inconvenientes. 2. Habilidades personales y sociales necesarias para la motivación al cambio. 2.1. Liderazgo. 2.2. Comunicación e información efectiva. 2.3. Actitud positiva. destacar los beneficios del cambio. 2.4. Metas y objetivos claros y posibles. 2.5. Coordinación y control de objetivos. 2.6. Retroalimentación (Feedback) puntual de la consecución de objetivos y metas. 2.7. Otras habilidades.